

1989 - 2024

CIIP - 35 anni a servizio della prevenzione

Negli ultimi 30 anni alcune Associazioni di professionisti della prevenzione hanno voluto costruire e far crescere un ambito di confronto fra le diverse discipline



Consulta Interassociativa
Italiana per la Prevenzione



La Clinica del Lavoro di Milano, sede della CIIP dalla fondazione.

Le Associazioni CIIP



Associazioni che rappresentano mondi diversi: il sistema pubblico (ASL, ARPA, Università), della ricerca in epidemiologia ed ergonomia, il mondo delle imprese con associazioni di RSPP, Medici Competenti, formatori, psicologi del lavoro, gli esperti in radioprotezione

Gruppi di lavoro attivi

- **Invecchiamento e lavoro**
- **Stress LC e rischi psicosociali**
- **Legislazione**
- **Ambiente e Salute**
- **Promozione della Salute**
- **Lavoratori atipici**
- **Rischio chimico**
- **Sorveglianza sanitaria**
- **IA e prevenzione**

Publicazioni CIIP



www.ciip-consulta.it

**LAVORO E SALUTE
OGGI:
LE NUOVE SFIDE
DELLA MEDICINA DEL
LAVORO**

*2° documento di
consenso
a cura del
Gruppo di lavoro
Sorveglianza sanitaria
Maggio 2023*

Nemo profeta in patria ...



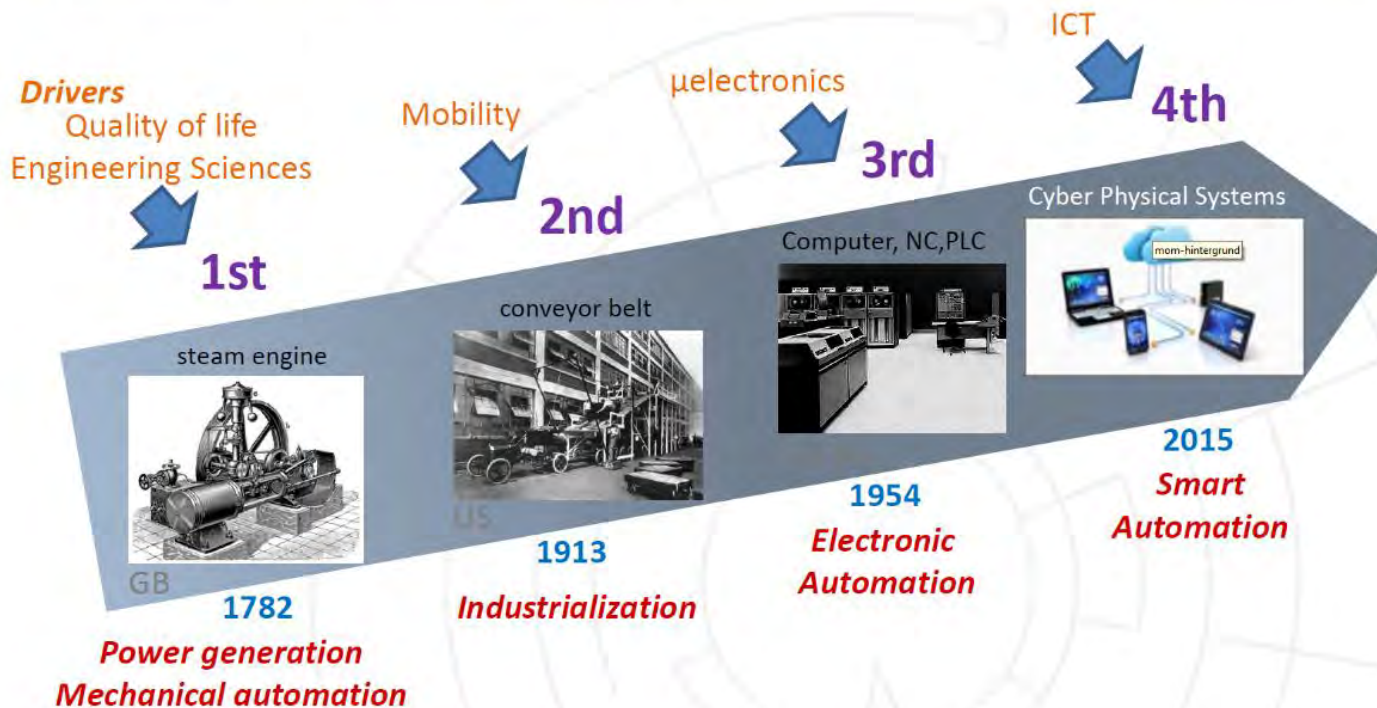
Pochi sanno leggere i segni del futuro ... e io non sono tra questi!
Solo alcune riflessioni sui punti più critici e su cosa possiamo aspettarci per la nostra professione



Il mondo va avanti veloce ...

- Digitalizzazione del sistema produttivo
- Interconnessione tra persone, aziende, macchine, oggetti, organizzazioni
- Automazione flessibile, robotica, sensoristica, optoelettronica, sistemi di comunicazione satellitare
- Nuovi materiali ecosensibili

The 4th Industrial Revolution - „Industry 4.0“



Il lavoro cambia ...

Flessibilità

Capacità di riconfigurare rapidamente le proprie risorse e attività in risposta alle richieste ambientali e ai cambiamenti del contesto sempre più frequenti

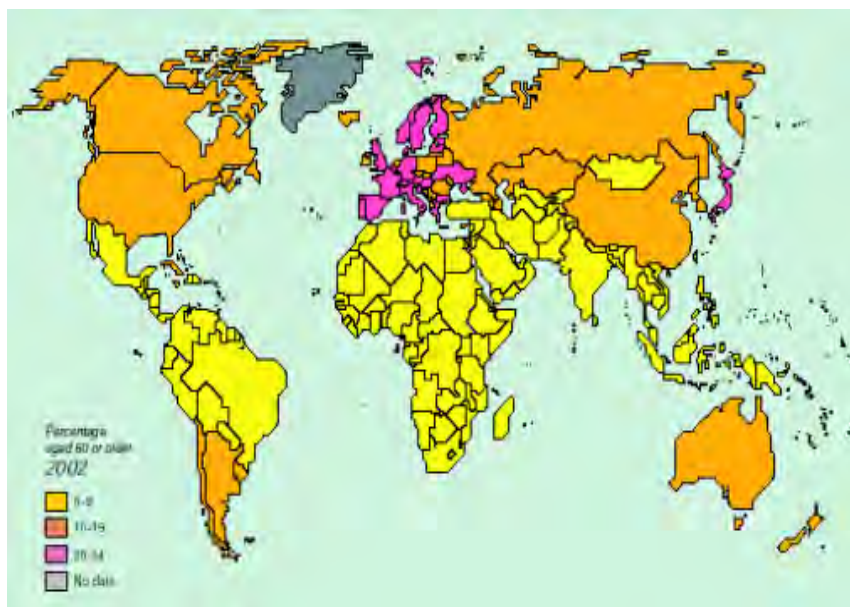
- sullo spazio fisico e sul tempo di lavoro
- sulla valutazione delle performance (retribuzione, carriera ...)
- sull'organizzazione del lavoro



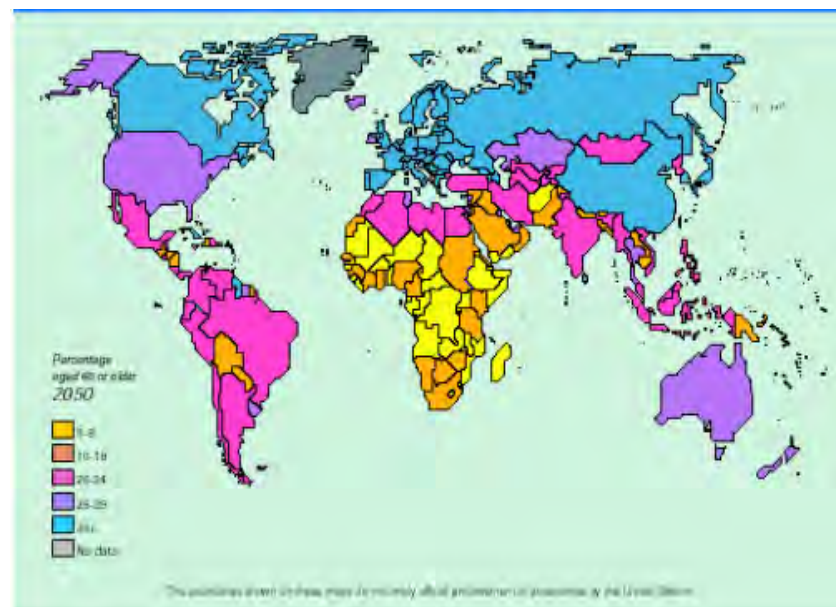
Unità Organizzativa Elementare



Classi di Età 2002



Classi di Età 2050



Quali sono le implicazioni per la salute di una forza lavoro che invecchia?

Come si fa a sostenere una buona capacità di lavoro negli ultimi anni della vita lavorativa?

Quali azioni sono necessarie nei luoghi di lavoro per sostenere i lavoratori anziani?

Cambia il concetto di disabilità



- Concetto di disabilità molto ampio:
- i lavoratori con invalidità (INPS o INAIL) o disabilità riconosciuta in base alla normativa specifica, che siano assunti o meno come categoria protetta;
 - i soggetti cosiddetti fragili o comunque affetti da patologie croniche;
 - i lavoratori parzialmente o totalmente inidonei alla mansione specifica (così come certificato dal medico competente);
 - i lavoratori parzialmente o totalmente inidonei alla qualifica (così come certificato dalle commissioni o dai collegi medico-legali ex art. 5 della L. 300/1970).



Chi sono i terzi?



- Attrezzature richiedano per il loro impiego conoscenze o responsabilità particolari (art. 71, c8 d.lgs.81/08, accordo Stato/Regioni 53/csr 22/02/2012)
 - PLA, Gru, Carrelli semoventi e sollevatori, Trattori agricoli, macchine movimento terra, Pompe per calcestruzzo
- Conducenti mezzi di trasporto pubblico (Decreto interministeriale 4/2/11)
- Lavori impianti elettrici in tensione (DM 23/2/99)
- Apparecchi a pressione (RD 9/1/1927)

E TUTTI GLI ALTRI?

Total Workers Health

- Dalla prevenzione dei rischi lavorativi alla promozione della salute e del benessere dei lavoratori.
- Interazione tra la vita lavorativa e la vita personale del lavoratore.
- Valorizza le opportunità per migliorare la salute del lavoratore dentro e fuori il luogo di lavoro.
- Si basa sulla comprensione che i fattori lavorativi e non lavorativi sono interconnessi: la salute di un individuo può risentire sia dalle condizioni sul luogo di lavoro che dalle condizioni esistenti fuori dal lavoro. Pertanto, l'approccio "globale" si concentra sulla creazione di ambienti di lavoro sani e sicuri e sulla promozione di stili di vita sani per i dipendenti.
- Inserita tra i 14 progetti nell'ambito salute, ambiente, biodiversità e clima, che hanno una dotazione di 21 milioni di euro, nel Piano complementare PNRR
- La promozione della salute di tutti gli individui è una delle priorità strategiche del programma di lavoro dell'Organizzazione Mondiale della Sanità



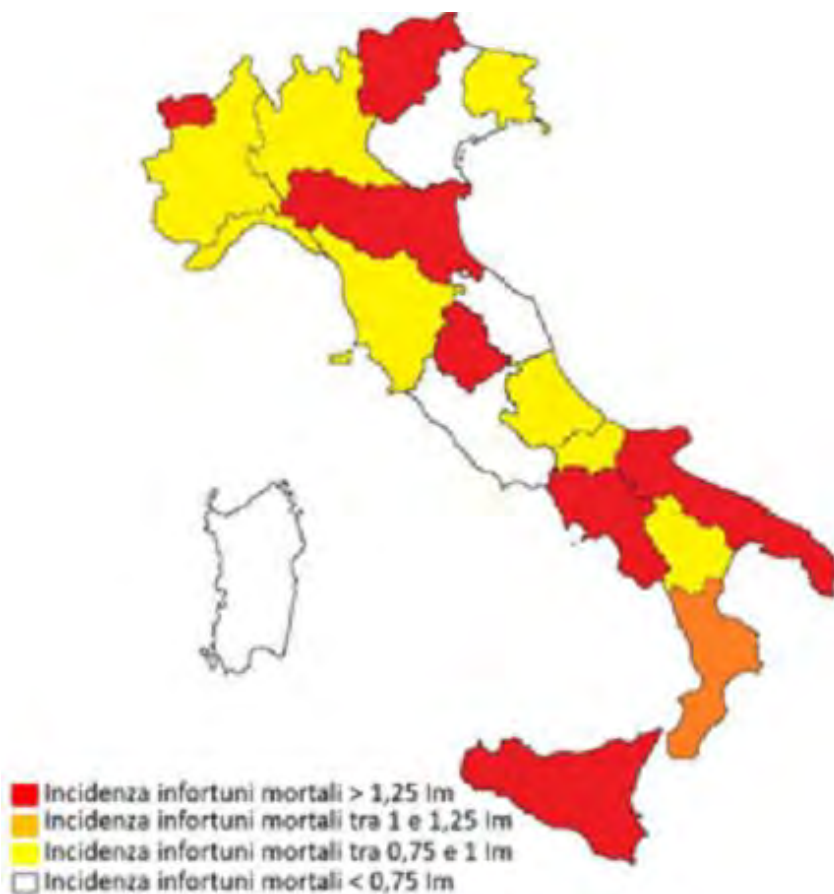
**Un ulteriore
allargamento dei
confini?**

Prospettive

- Il novero dei rischi si amplia e guarda alla persona del lavoratore in accezione ampia (rischi psicosociali, stress, fatica mentale). Gli straordinari effetti dei progressi tecnologici anche sulla medicina del lavoro, con la capacità di valutazioni, di diagnosi e di risposte sempre più mirate sulla persona, rendono disponibili anche gli strumenti operativi per intraprendere una strada che può portare molto lontano. Siamo pronti?
- Cambia il concetto di salute: esperienze di promozione della salute o di Total Worker Health. *La persona del lavoratore è vista nella sua globalità, superando la tradizionale dimensione “fisica” del rischio*
- Contaminazioni con i rischi non tipicamente lavorativi o la tutela dei terzi e della comunità



Denunce di infortuni e malattie professionali, open data Inail maggio 2024



- Denunce di infortunio: + 2,1%
- Infortuni mortali: + 3,1%
- In Occasione di Lavoro: + 1,2
- In Itinere: + 7,6%
- Settori più a rischio:
 - Sanità (+ 22,3%)
 - Noleggio e supporto alle imprese (+ 19,5%)
 - Costruzioni (+17,3%)
 - Commercio (+ 10,4%)
 - Trasporti (+ 10,1%)
- No differenze significative di genere
- Classi di età:
 - Aumentano sopra 45 aa

Quale ruolo per le associazioni professionali?

- **FARE RETE:** promuovere confronto, condivisione, dialogo, discussione ...
- **CONSENSO:** verificare costantemente il maggior consenso possibile sui temi più controversi o più attuali
- **BEST PRACTICES:** divulgare linee di indirizzo e buone prassi
- **FORMAZIONE:** organizzare momenti di formazione pluridisciplinari
- **RUOLO ISTITUZIONALE:** interlocuzione tecnico-professionale, promozione di normative efficaci e coerenti



Far crescere una diffusa CULTURA delle Sicurezza



Sicurezza e Prevenzione

Non sono l'acuto di un tenore ma
il risultato finale di un percorso
sistemico integrato, un concerto di
voci diverse sapientemente
orchestrato.

AG/Clit, Lav/2002

Grazie per
l'attenzione ...

