



*Consulta Interassociativa
Italiana per la Prevenzione*



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MILANO



Seminario di formazione e aggiornamento

**Sicurezza del lavoro e Radioprotezione
Rapporti tra Esperto di Radioprotezione, Medico
Autorizzato, RSPP - Interfaccia tra D.lgs. 81/08 e
D.lgs.101/2020**

Milano 17 maggio 2023

Dott.ssa Susanna Cantoni - Presidente CIIP

Consulta Italiana per la Prevenzione (CIIP)

www.ciip-consulta.it

1989 - 2019

CIIP - La Storia

Negli ultimi 30 anni alcune Associazioni di professionisti della prevenzione hanno voluto costruire e far crescere un ambito di confronto fra le diverse discipline



La Clinica del Lavoro di Milano, sede della CIIP dalla fondazione.

Le Associazioni CIIP



Consulta Interassociativa
Italiana per la Prevenzione



associazioni che rappresentano mondi diversi: il sistema pubblico (ASL, ARPA, Università), della ricerca in epidemiologia ed ergonomia, il mondo delle imprese con associazioni di RSPP, Medici Competenti, formatori, esperti in radioprotezione, psicologi del lavoro.

Gruppi di lavoro attivi



- Invecchiamento e lavoro
- Stress LC e aggressioni
- Formazione
- Legislazione
- Sistema Informativo
- Salute e Ambiente
- Rischio legionellosi e qualità aria
- Rischio chimico
- Sorveglianza sanitaria e COVID-19

Materiali sul sito www.ciip-consulta.it

Publicazioni CIIP



IL D.LGS. n. 81/2008 DIECI ANNI DOPO

Considerazioni introduttive

A dieci anni dalla sua promulgazione, qualunque valutazione sulla disciplina della sicurezza sul lavoro contenuta nel D.Lgs. 81/2008 presuppone un'attenta analisi dei contesti entro i quali essa è destinata ad operare: contesti - quali sono quelli dell'organizzazione produttiva e del mercato del lavoro - in continua evoluzione, specialmente sotto la spinta della globalizzazione e dell'innovazione tecnologica.

Zaldua Larrin, al di là del fatto che ad un testo unico in materia il legislatore aveva già pensato fin dalla riforma sanitaria del 1978 e fermo restando che la spinta derivava per l'imposizione del D.Lgs. 81/2008 fu imposta dalla tragedia della "Pisana" (10 aprile del 6 dicembre 2007), l'idea di una nuova disciplina complessiva della sicurezza sul lavoro era nato proprio in considerazione dei profondi mutamenti di contesto emersi dopo l'entrata in vigore del D.Lgs. 81/2008.

Non a caso, tra le tante finalità che il disegno di riassetto e di riforma della disciplina contenuta nella legge delega n. 123/2007 si premeva, vi stagliavano due specifici obiettivi.

Da un lato, quello della armonizzazione della tutela in considerazione di un mercato del lavoro popolato da figure contrattuali sempre più diversificate ed in cui anche le caratteristiche personali dei lavoratori - come l'età, l'igiene e l'età - modificavano l'esigenza di una particolare attenzione. Da un altro lato, la necessità di contestare i nodi e sempre più insidiosi rischi connessi alla crescente tendenza alla frammentazione ed alla disarticolazione del processo produttivo realizzata soprattutto mediante le catene degli appalti.

Il progetto con questi dati di contesto - le caratteristiche del mercato del lavoro e dell'organizzazione del lavoro - occorre confrontare anche oggi in sede di bilancio del primo decennio di applicazione del D.Lgs. 81/2008, anche eventualmente nella prospettiva di un suo eventuale affinamento, da realizzare mediante le forme normative più idonee e più amministrative di indirizzo.

Nonostante un bilancio ampiamente positivo, come emerge dal cambio di passo che in molte imprese è stato fatto sul tema della salute e sicurezza dei lavoratori, dall'esperienza professionale delle associazioni che sostengono la CIIP e dal monitoraggio giuridico effettuato dall'Osservatorio Olympos dell'Università di Torino Carlo Bo emerge come i dieci anni di applicazione del D.Lgs. 81/2008 abbiano evidenziato anche alcuni profili di criticità e la mancanza di attuazione di alcuni dei suoi precetti.

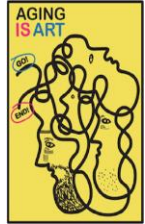
In particolare il gruppo di lavoro CIIP si è soffermato sui seguenti punti:

- incompleta attuazione delle previsioni del D.Lgs. 81/2008 soprattutto per quanto concerne le normative di adeguamento e di armonizzazione con principi fondamentali del Titolo I del D.Lgs. 81/2008 art. 10 e il manuale recante con altre discipline speciali (es. subappalti);

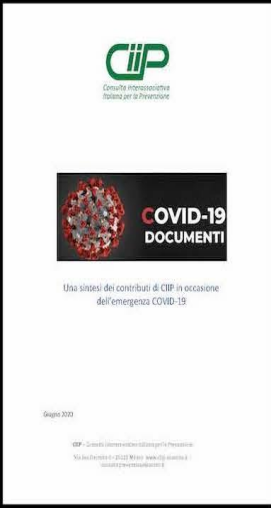


Primo rapporto annuale sugli infortuni e le malattie professionali in Italia
Analisi degli Open Data Inail anni 2010-2018

Aggiornamento novembre 2019



1989 - 2019
CIIP - La Storia





Consulta Interassociativa
Italiana per la Prevenzione



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MILANO



Materiali sul sito www.ciip-consulta.it

Buon lavoro !