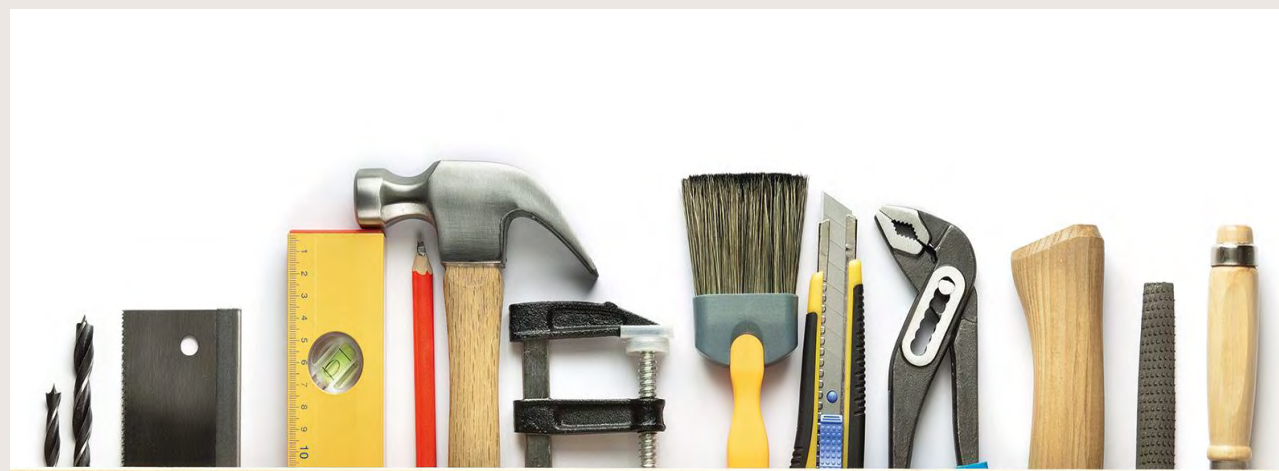


Centro per la Cultura della Prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita



***La cassetta degli attrezzi del RLS
Risultati del questionario sulla formazione
rivolto ai RLS***

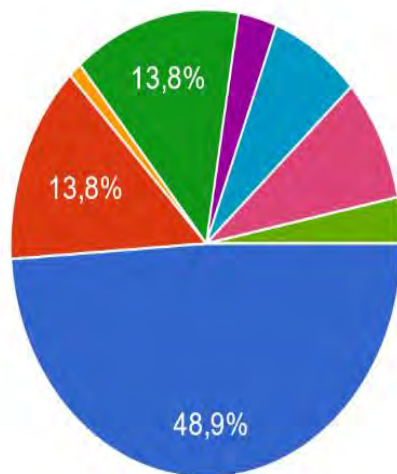
E. Gullone - T. Vai

22/2/2023

settore produttivo

Settore Produttivo

94 risposte



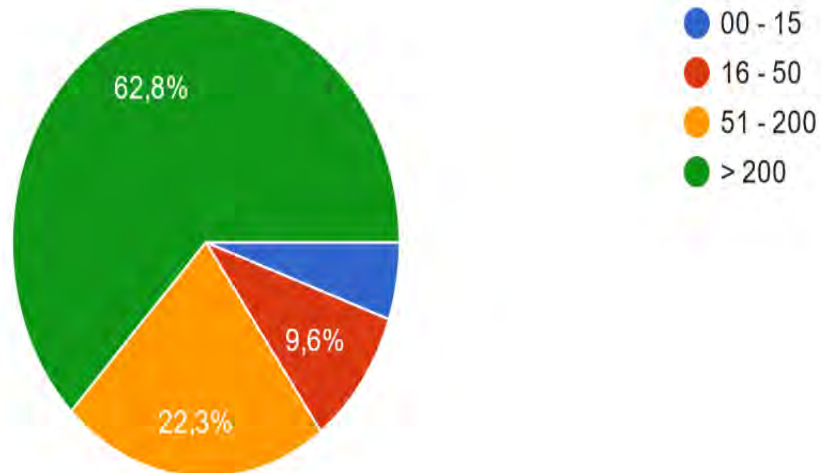
- Industria
- Commercio
- Credito e assicurazione
- Servizi
- Trasporti
- Pubblica amministrazione
- Sanità
- Scuola

▲ 1/2 ▼

Dimensione aziendale

Dimensione aziendale (numero di dipendenti)

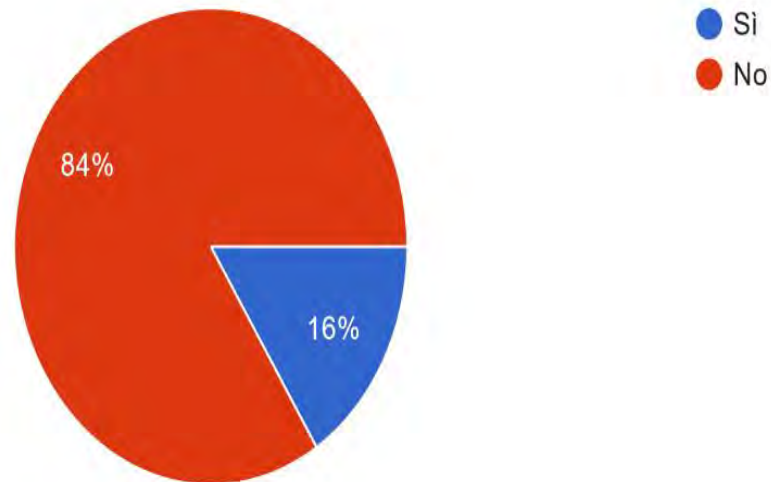
94 risposte



E' una azienda monosito?

È una azienda monosito?

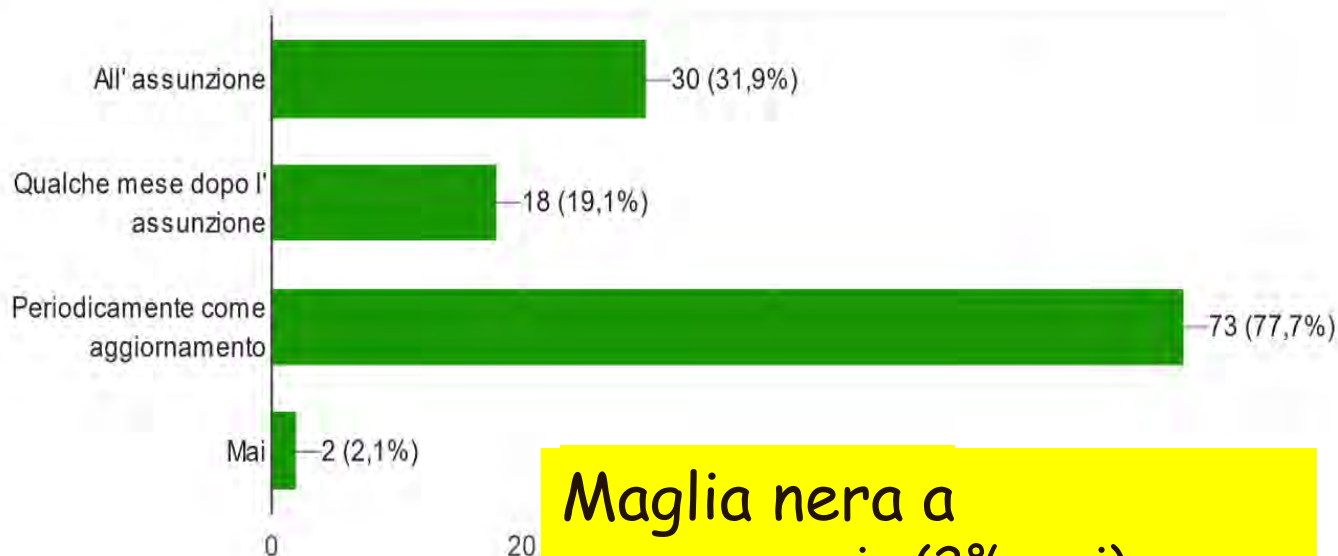
94 risposte



In quale momento hai fatto la formazione

In quale momento hai fatto la formazione?

94 risposte



Maglia nera a

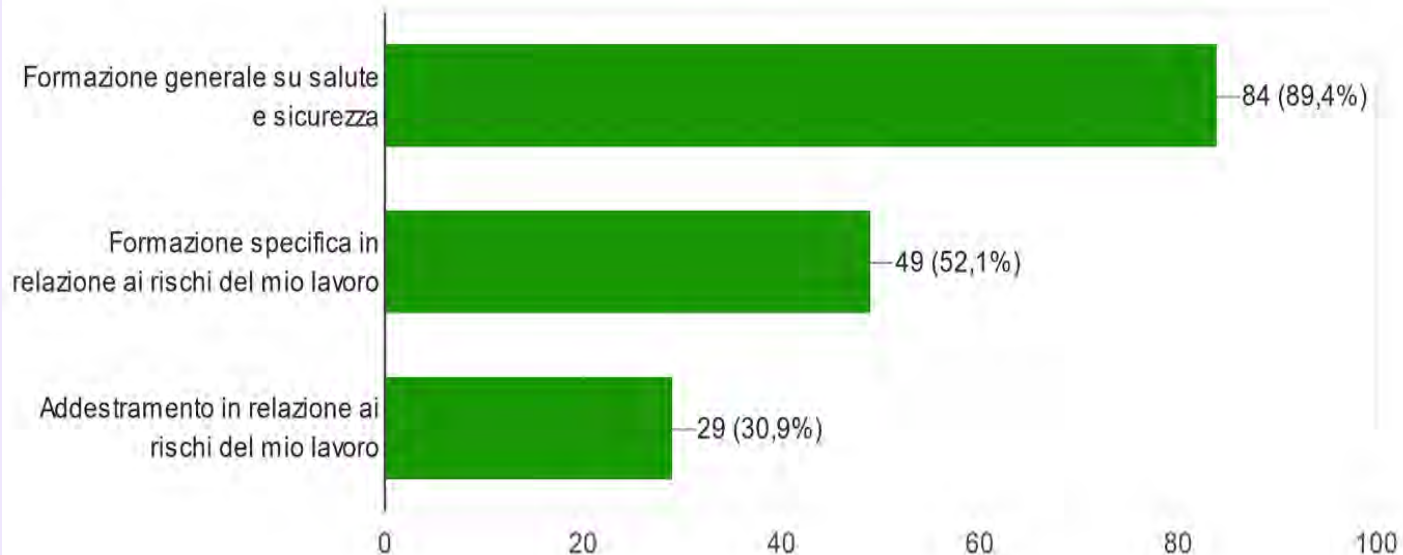
- commercio (2% mai)
- pubbliche amministrazioni (71% dopo qualche mese)

I contenuti della formazione

Meglio nelle grandi aziende rispetto le piccole medie imprese

I contenuti della formazione riguardavano?

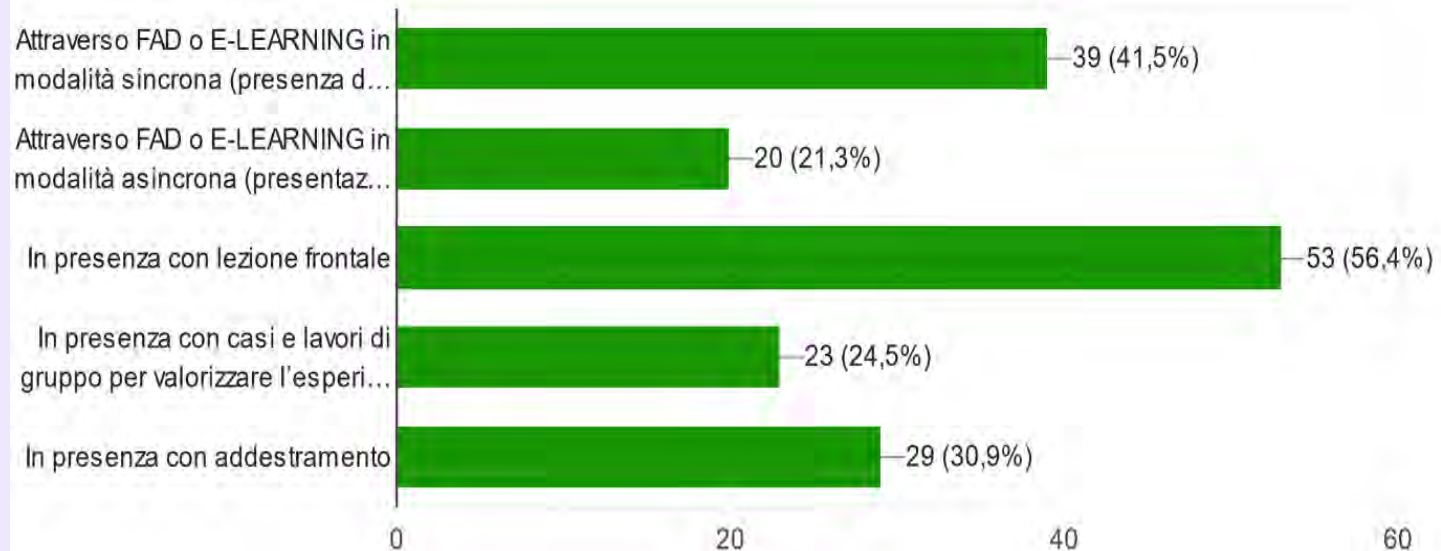
94 risposte



Come si è svolta la formazione

Come si è svolta la formazione?

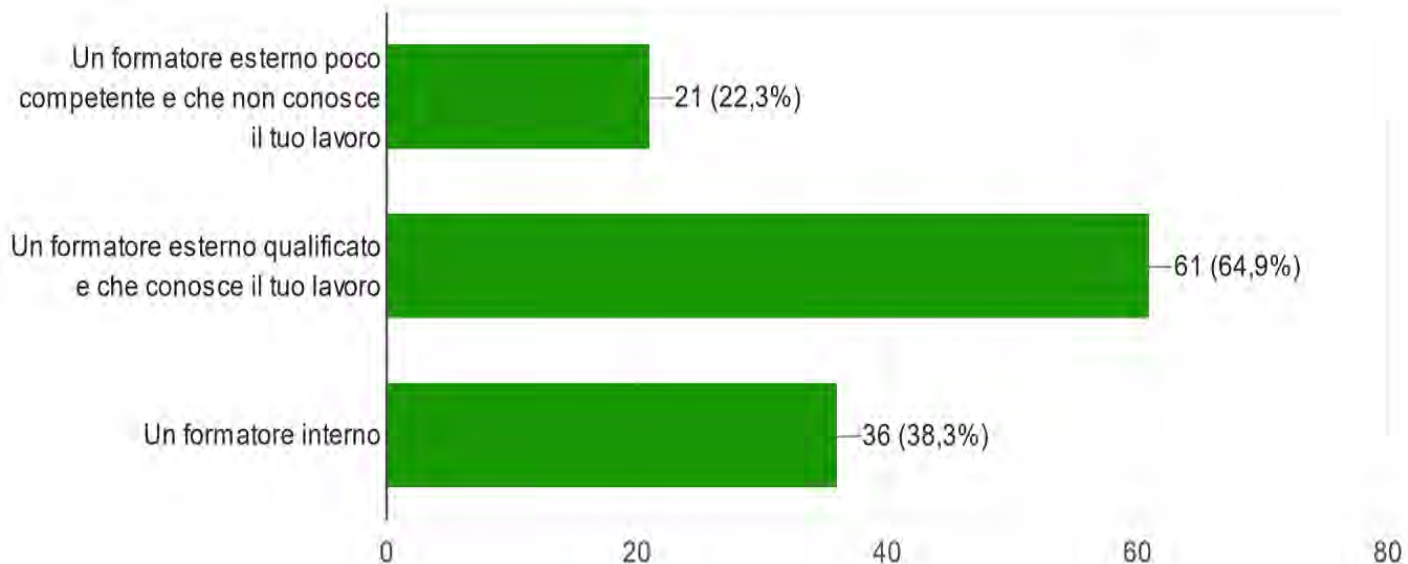
94 risposte



Chi ha svolto la formazione

La formazione é stata svolta da?

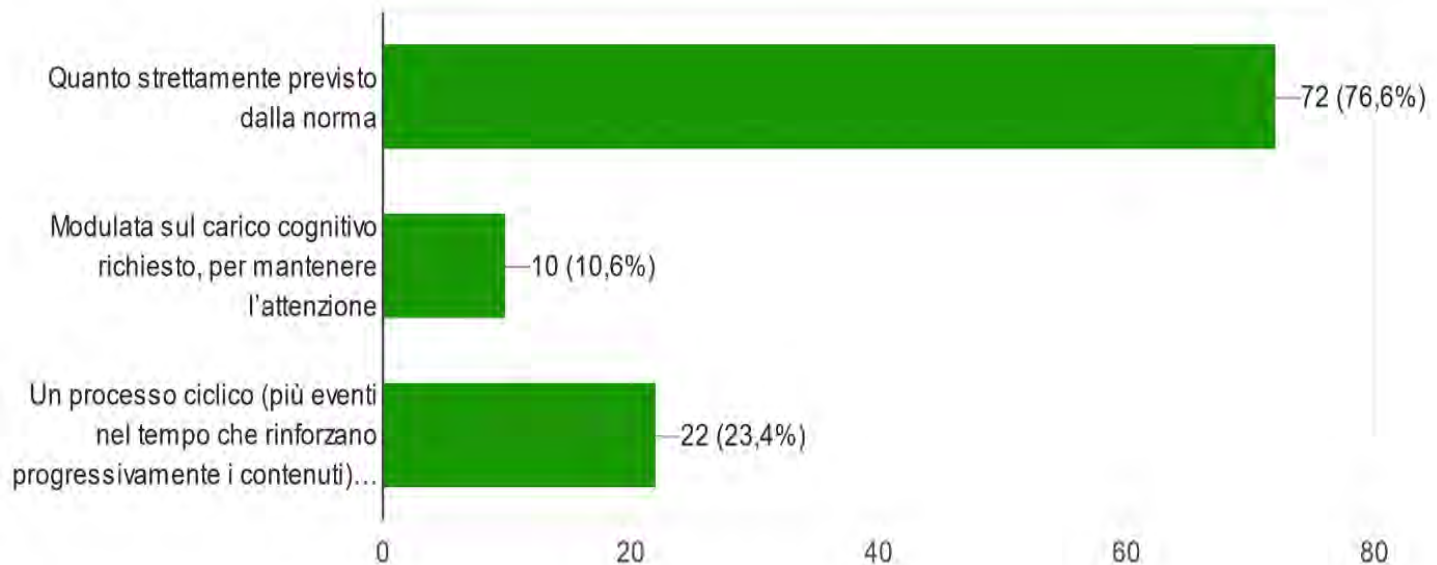
94 risposte



Durata della formazione

Quanto è durata?

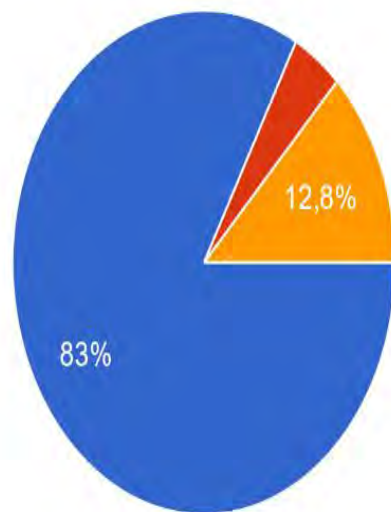
94 risposte



Quando si è svolta la formazione

Si è svolta?

94 risposte

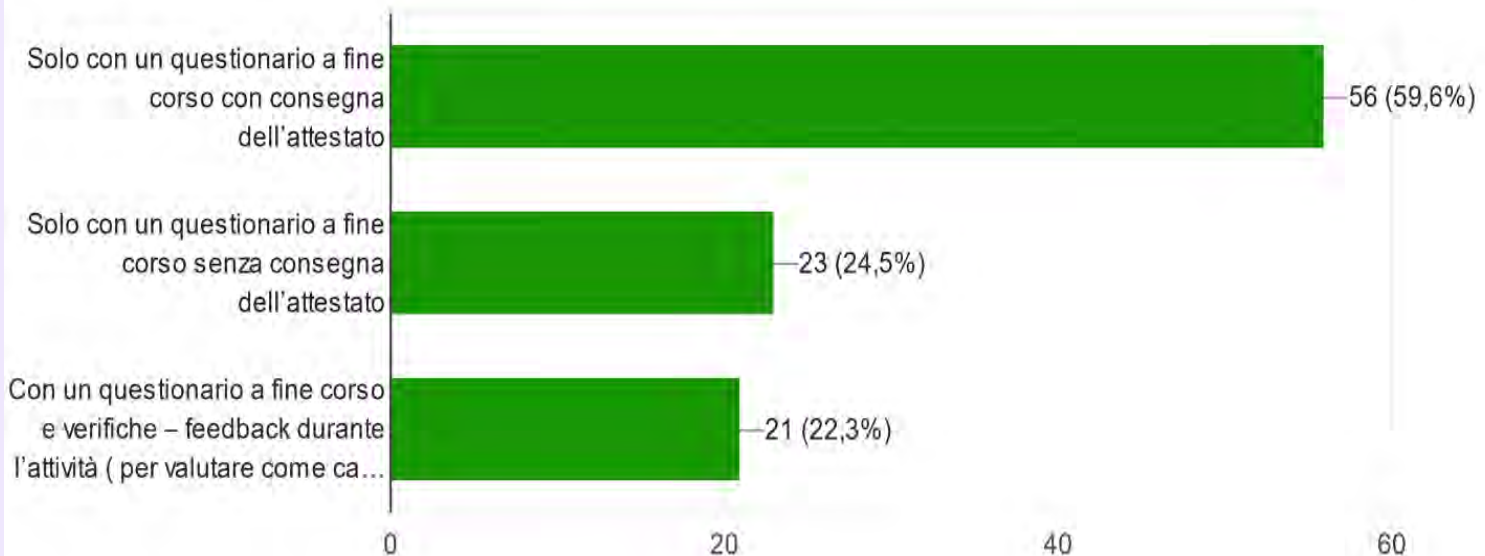


- In orario di servizio
- Fuori orario di servizio
- Un po' e un po'

Verifica dell'efficacia

Come é stata verificata l'efficacia?

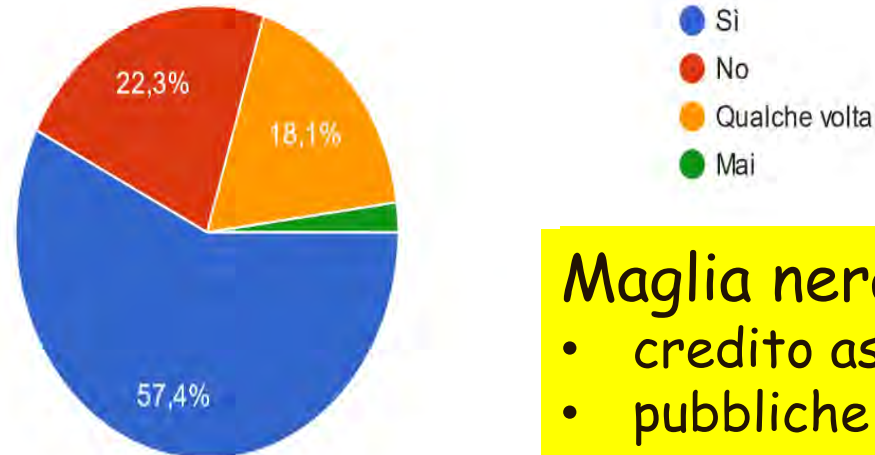
94 risposte



Formazione dei lavoratori «flessibili»

Nella tua azienda viene fatto addestramento ai lavoratori “flessibili” (lavoratori somministrati, lavoratori a chiamata, prestazioni occasionali, lavora...) prima di indirizzarli alle loro attività lavorative?

94 risposte



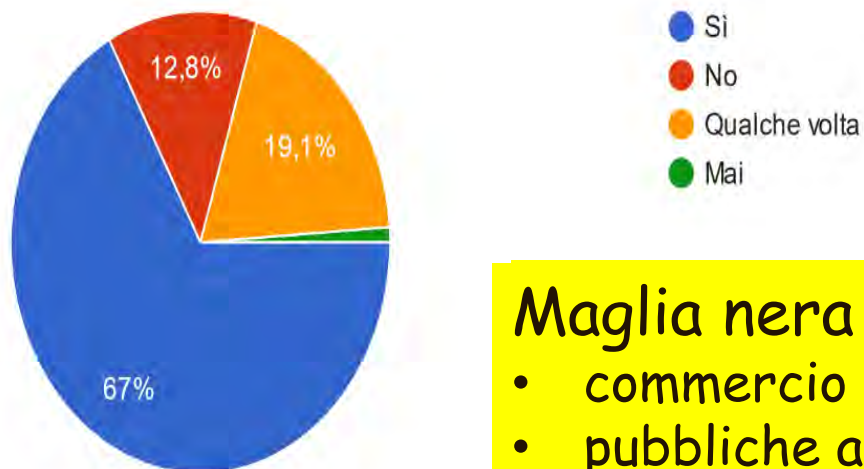
Maglia nera a

- credito assicurazioni
- pubbliche amministrazioni
- trasporti
- scuola

Addestramento prima dell'avvio dell'attività

Nella tua azienda viene fatto addestramento ai lavoratori prima di indirizzarli alle loro attività lavorative?

94 risposte



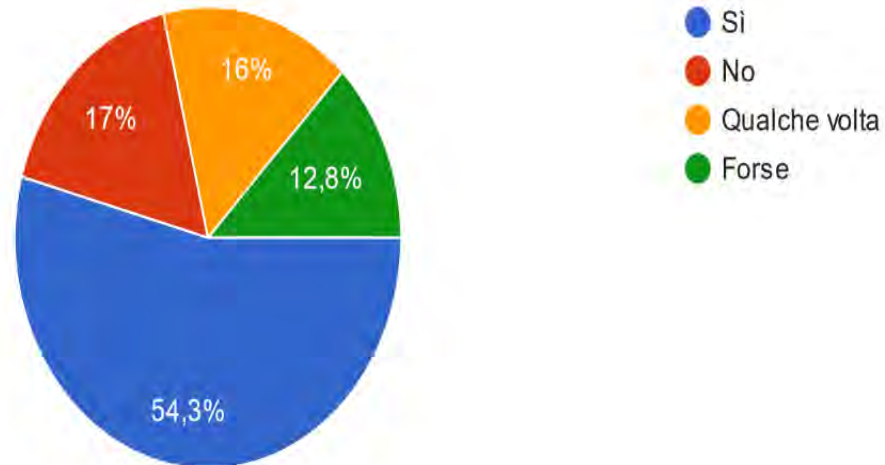
Maglia nera a

- commercio
- pubbliche amministrazioni
- sanità
- scuola

Percezione dell'efficacia della formazione

Ritieni che la formazione e l'addestramento ricevuti siano efficaci per prevenire infortuni o malattie professionali?

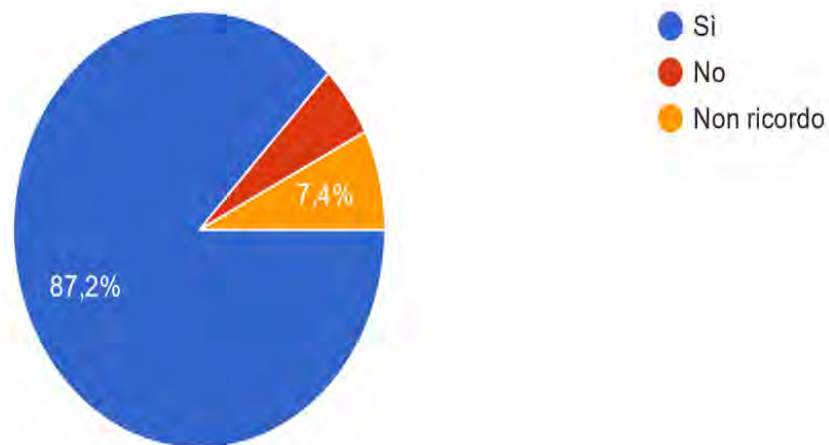
94 risposte



Aggiornamento quinquennale

La legge impone un aggiornamento sulla sicurezza ogni 5 anni di lavoro. Hai fatto negli ultimi 5 anni questo aggiornamento?

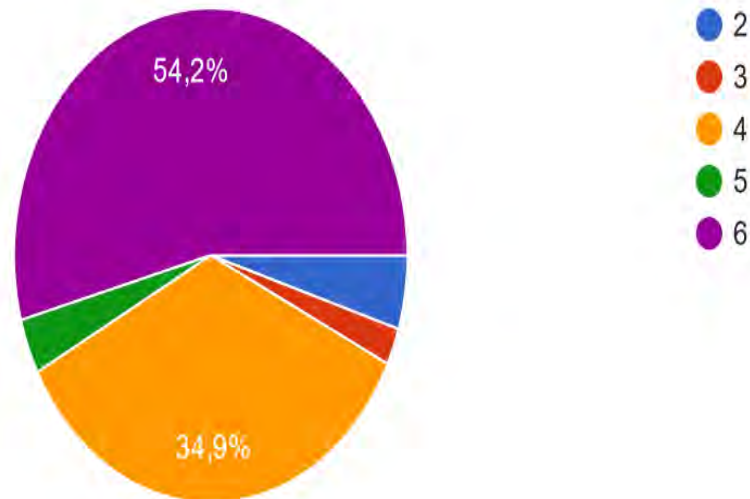
94 risposte



Durata dell'aggiornamento

Se hai fatto l'aggiornamento quante ore gli hai dedicato?

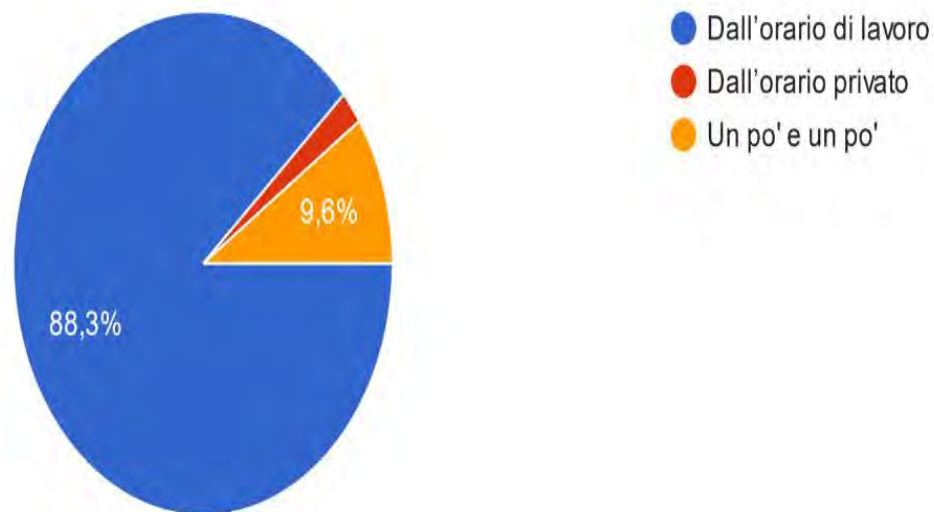
83 risposte



Tempo dell'aggiornamento/formazione

Le ore spese per la tua formazione/aggiornamento erano ricavate?

94 risposte



Se vuoi aggiungere qualche tua considerazione ...

- maggiore attenzione alla **scelta dei formatori** per una formazione integrata efficace ed efficiente
- i lavoratori dovrebbero **dimostrare nel tempo di aver fissato i concetti appresi** e di applicarli (promuovendoli a loro volta) nel quotidiano
- la formazione non deve finire in aula ma avere un **costante feedback** nella vita lavorativa con il supporto di strumenti idonei a monitorare e correggere/premiare comportamenti errati/attenti **responsabilizzando** e aumentando così la **consapevolezza** di ciascuno

Se vuoi aggiungere qualche tua considerazione ...

- sono RLST e riscontro spesso problematiche relative alla formazione nelle aziende che visito; un tema che vorrei affrontare è quello legato alla **differenza di genere nella valutazione dei rischi**.
- In linea generale nella mia azienda vengono rispettate le tempistiche e le modalità di aggiornamento sulla salute e sicurezza che la legge impone, ma ciò nonostante vi è una **scarsa considerazione dello stress percepito dai lavoratori**.
- Anche se il lavoro non presenta rischi particolari per la salute, **non è sempre facile sapere a chi rivolgersi** per la protezione (ad esempio, dispositivi ergonomici per il lavoro in Smart Working), e, comunque, spesso le richieste in tal senso vengono negate.

Se vuoi aggiungere qualche tua considerazione ...

- nella mia esperienza la formazione è efficace, anche se sarebbe auspicabile una formazione **più incisiva e specifica**
- necessaria formazione con **tecnico specialista, in presenza, coinvolgimento personale** con e.g. esercitazioni, **verifiche** e accertamento del buon fine del processo di insegnamento
- Ci vorrebbero **più controlli** nelle aziende, iniziando proprio da come avviene effettivamente la formazione

Se vuoi aggiungere qualche tua considerazione ...

- Gli aggiornamenti o la formazione sono fatti sempre da esterni che parlano di rischi **non riferiti al tuo ambito lavorativo** e spesso non sanno neanche risponderti se non per logica ma mai per quel che può accadere realmente. Quindi **soldi spesi molto male e solo perchè obbligati** per legge.
- Pur attenendosi **formalmente alle regole** non c'è nella mia azienda una vera cultura della sicurezza, solo meri adempimenti burocratici
- Manca completamente la **consultazione e confronto con gli RLS** per la formazione sulla sicurezza. Sarebbe utile

Se vuoi aggiungere qualche tua considerazione ...

- I **ragazzi somministrati** dopo un formazione veloce e assolutamente inadeguata vengono catapultati nel mondo produttivo in cui si trovano in situazioni e circostanze per loro nuove e non gestibili. Questo accade sia nelle piccole aziende che nelle grandi aziende. Bisognerebbe alzare veramente il tiro su questa tematica cercando di sensibilizzare tutti
- Gli aggiornamenti e corsi hanno **più efficacia in presenza**