



Consulta Interassociativa
Italiana per la Prevenzione



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MILANO



AIRESPSA
PREVENZIONE E PROTEZIONE
IN AMBIENTE SANITARIO



RADON: D.lgs. n. 101 del 31.07.2020

Valutazione del rischio di esposizione al gas RADON negli ambienti lavorativi e residenziali

Milano 26 gennaio 2023

Dott.ssa Susanna Cantoni

Presidente CIIP

1989 costituzione della CIIP

Obbiettivi: “coordinare e conferire maggiore incisività alle attività delle associazioni professionali e scientifiche aderenti e interessate alla prevenzione negli ambienti di lavoro, di vita, nei servizi, nella progettazione, installazione e uso di ambienti, impianti, apparecchiature e prodotti che condizionano la sicurezza della collettività ”.

CIIP, nel corso degli anni, ha apportato contributi tecnico-scientifici al processo di normazione (D.Lgs. 626/94, D.Lgs. 81/08, recepimento Direttive UE, ecc.) interloquendo con le istituzioni

Le Associazioni CIIP



Consulta Interassociativa
Italiana per la Prevenzione



associazioni che rappresentano mondi diversi: il sistema pubblico (ASL, ARPA, Università), della ricerca in epidemiologia ed ergonomia, il mondo delle imprese con associazioni di RSPP, Medici Competenti, formatori, esperti in radioprotezione, psicologi del lavoro.

Gruppi di lavoro attivi



- Invecchiamento e lavoro
- Stress LC e aggressioni
- Formazione
- Legislazione
- Sistema Informativo
- Salute e Ambiente
- Rischio legionellosi e qualità aria
- Rischio chimico
- Sorveglianza sanitaria e COVID-19

Materiali sul sito www.ciip-consulta.it

Publicazioni CIIP



IL D.LGS. n. 81/2008 DIECI ANNI DOPO

Considerazioni introduttive

A dieci anni dalla sua emanazione, qualunque valutazione sulla disciplina della sicurezza sul lavoro contenuta nel D.Lgs. 81/2008 presuppone un'attenta analisi dei contesti entro i quali essa è destinata ad operare: contesti - quali sono quelli dell'organizzazione produttiva e del mercato del lavoro - in continua evoluzione, specialmente sotto la spinta della globalizzazione e dell'innovazione tecnologica.

È altro punto, al di là del fatto che ad un testo unico in materia il legislatore aveva già pensato fin dalla riforma sanitaria del 1978 e fermo restando che la scelta decisiva per l'emanazione del D.Lgs. 81/2008 fu ispirata dalla tragedia della Thyssen Krupp del 6 dicembre 2002, l'idea di una nuova disciplina complessiva della sicurezza sul lavoro era nata proprio in considerazione dei profondi mutamenti di contesto emersi dopo l'entrata in vigore del D.Lgs. 81/2008.

Non a caso, tra le tante finalità che il disegno di riassetto e di riforma della disciplina contenuta nella legge delega n. 123/2007 si premeva, si stagliavano due specifici obiettivi.

Da un lato, quello della generalizzazione della tutela in considerazione di un mercato del lavoro popolato da figure contrattuali sempre più diversificate ed in cui anche le caratteristiche personali dei lavoratori - come l'età, il genere e l'età - modificavano l'ingresso di una particolare attenzione.

Da un altro lato, la necessità di contestare i ruoli e sempre più insidiosi rischi connessi alla crescente tendenza alla frammentazione ed alla disarticolazione dei processi produttivi realizzati soprattutto mediante le catene degli appalti.

E proprio con questi due di contorno - le caratteristiche del mercato del lavoro e dell'organizzazione del lavoro - occorre confrontare anche oggi in sede di bilancio del primo decennio di applicazione del D.Lgs. 81/2008, anche eventualmente nella prospettiva di un suo eventuale affinamento, da realizzare mediante le fonti normative più idonee e più amministrative di ingegneria.

Nonostante un bilancio ampiamente positivo, come emerge dal cambio di passo che in molte imprese è stato fatto sul tema della salute e sicurezza dei lavoratori, dall'esperienza professionale delle associazioni che sostengono la CIIP e dal monitoraggio giuridico effettuato dall'Observatorio Olympos dell'Università di Urbino Carlo Bo emerge come i dieci anni di applicazione del D.Lgs. 81/2008 abbiano evidenziato anche alcuni profili di criticità e la mancanza di attuazione di alcuni dei suoi precetti.

In particolare il gruppo di lavoro CIIP si è soffermato sui seguenti punti:

- incomplete attuazione delle previsioni del D.Lgs. 81/2008 soprattutto per quanto concerne le normative di adeguamento e di armonizzazione con i principi fondamentali del Titolo I del D.Lgs. 81/2008 art. 10 e il mancato recepimento con altre discipline speciali (es. subappalti);

Altre criticità sono:

- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;

- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;

- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;

- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;

- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;

- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;

- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;

- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;

- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;

- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;

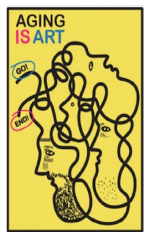
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;

- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;
- mancanza di risorse umane e finanziarie per la prevenzione;

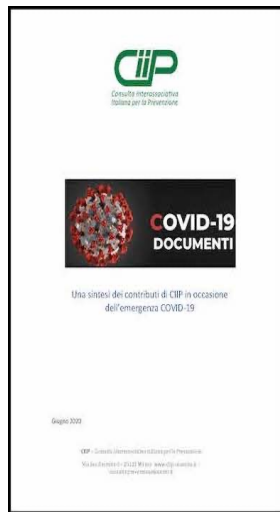


Primo rapporto annuale sugli infortuni e le malattie professionali in Italia
Analisi degli Open Data Inail anni 2010-2018

Aggiornamento novembre 2019



1989 - 2019
CIIP - La Storia



Non spezzare la schiena, spezza il tempo!

ALLEGGERIAMO IL CARICO!



D.lgs. n. 101 del 31.07.2020

Seminario CIIP 22/10/21

Oggi

- ❖ **seminario di studio sull'esposizione dei lavoratori e della popolazione al radon**
- ❖ **esperienze concrete maturate sul campo dagli organi di controllo e vigilanza, dagli Esperti di Radioprotezione (EdR), dai Medici autorizzati, dai Medici competenti e da tutti i professionisti del settore**



Consulta Interassociativa
Italiana per la Prevenzione



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MILANO



Materiali sul sito www.ciip-consulta.it

Buon lavoro !