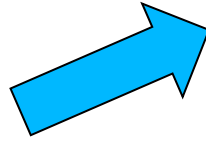


VIOLENZE CONTRO
OPERATORI SANITARI
E SOCIO-SANITARI
OLTRE L'INDIGNAZIONE ALCUNE
PROPOSTE PER LA SALUTE E
SICUREZZA DEI LAVORATORI

11 MARZO 2022 ORE 14-17
IN STREAMING



Il Medico Competente tra *Safety e Security*



Safety: «sicurezza» nel senso tradizionale del termine in relazione ai fattori di rischio «interni» dei luoghi di lavoro



Security: «sicurezza» nel senso di protezione contro fattori «esterni» al luogo di lavoro (aggressioni etc.)

Difficoltà del Medico Competente ad affrontare le problematiche di **Security** per parziale o mancata formazione e perché spesso ritenute *lontane* dalle attività proprie di natura sanitaria → **Indispensabili adeguate attività di studio e approfondimento.**

Il NIOSH definisce la violenza sul posto di lavoro come “*ogni aggressione fisica, comportamento minaccioso o abuso verbale che si verifica nel posto di lavoro*”, nella maggior parte eventi con esito non mortale: (aggressione fisica e/o verbale).

Gli operatori sanitari sono particolarmente esposti, soprattutto medici, infermieri, operatori socio-sanitari, personale addetto alla vigilanza e personale URP.

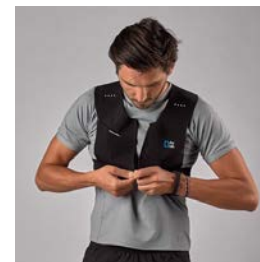


Il Medico Competente deve comunque sempre assicurare di essere presente e collaborare attivamente anche alla individuazione e gestione di tale tipo di eventi, sia in sede preventiva sia per la gestione dei casi già accaduti.

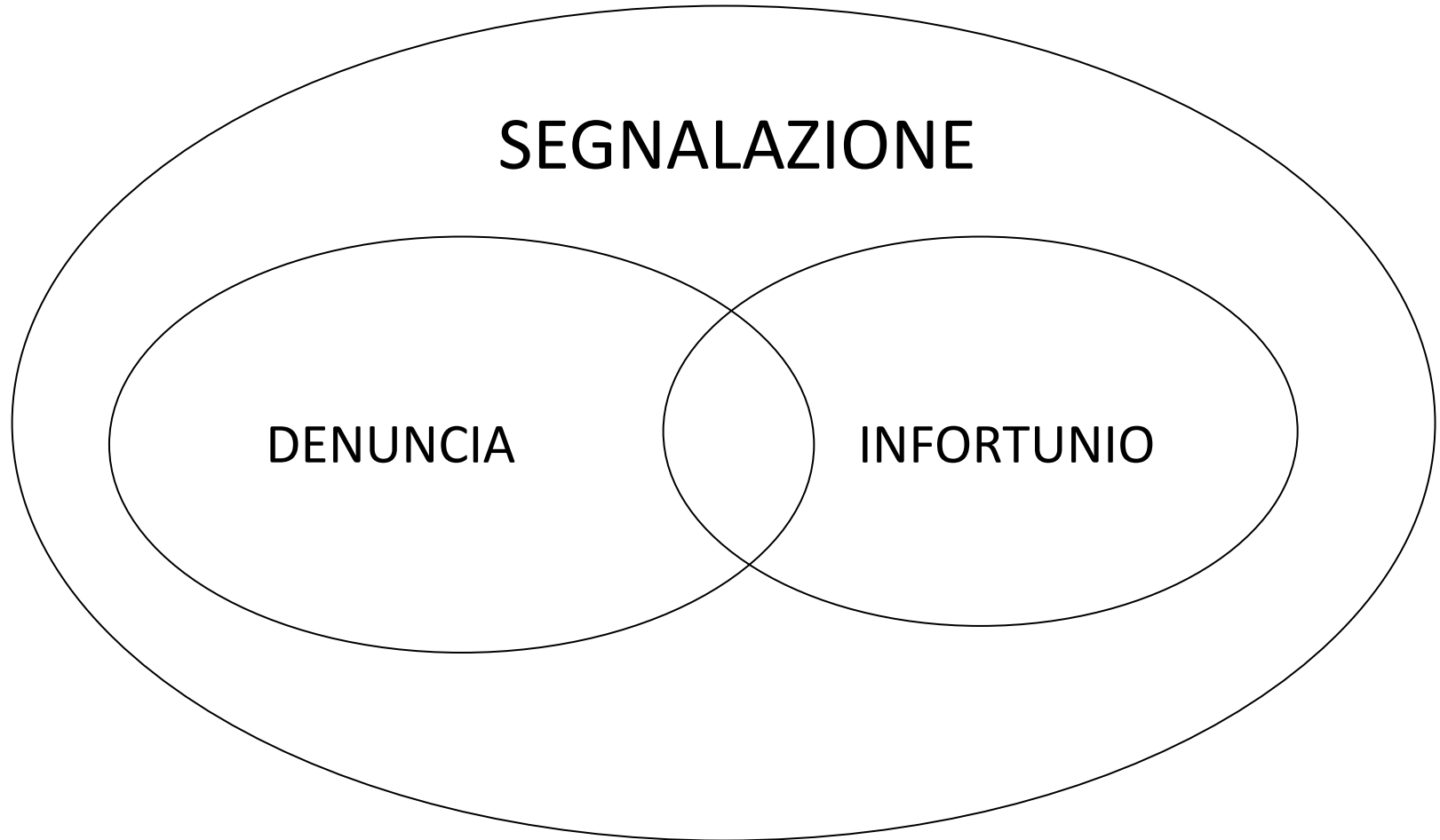
Vantaggiosa, nelle strutture ospedaliere e sanitarie pubbliche, la presenza di MC dipendenti o convenzionati, talora docenti universitari, che possono contare su unità e reparti organizzati e dotati di adeguate risorse e di personale; più difficile la situazione nelle strutture sanitarie private, ove spesso prevale una concezione economicistica anche per la tutela della sicurezza e della salute dei dipendenti.

Misure preventive

- misure strutturali e tecnologiche (videosorveglianza)
- misure organizzative interne, collegamento con centrali PS
- misure comportamentali
- dispositivi di protezione (gilet anti-aggressione ?)



MC come figura di riferimento e supporto



Sorveglianza sanitaria

- Individuazione soggetti «emotivi» e particolarmente suscettibili o a rischio di innescare/subire aggressioni o altre violenze sul luogo di lavoro
 - Denuncia di infortunio sul lavoro nei casi previsti dalla normativa
 - Supporto ai dipendenti - in collaborazione con altre figure specializzate (psicologo et al.) - nel caso di accadimento di eventi
 - Valutazione del rientro al lavoro e/o della stessa idoneità alla mansione precedente dopo eventi di violenza
-

... grazie per l'attenzione



ramiste@fastwebnet.it