



VIOLENZE CONTRO OPERATORI SANITARI E SOCIO-SANITARI OLTRE L'INDIGNAZIONE ALCUNE PROPOSTE PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

11 MARZO 2022

Introduzione ai lavori

**Susanna Cantoni
Presidente**

**Consulta Interassociativa Italiana
per la Prevenzione**



1989 costituzione della CIIP



Obbiettivi: “coordinare e conferire maggiore incisività alle attività delle associazioni professionali e scientifiche aderenti e interessate alla prevenzione negli ambienti di lavoro, di vita, nei servizi, nella progettazione, installazione e uso di ambienti, impianti, apparecchiature e prodotti che condizionano la sicurezza della collettività”.

CIIP, nel corso degli anni, ha apportato contributi tecnico-scientifici al processo di normazione (D.Lgs. 626/94, D.Lgs. 81/08, recepimento Direttive UE, ecc.) interloquendo con le istituzioni

Le Associazioni CIIP



Consulta Interassociativa
Italiana per la Prevenzione



associazioni che rappresentano mondi diversi: il sistema pubblico (ASL, ARPA, Università), della ricerca in epidemiologia ed ergonomia, il mondo delle imprese con associazioni di RSPP, Medici Competenti, formatori, esperti in radioprotezione, psicologi del lavoro.

Gruppi di lavoro attivi

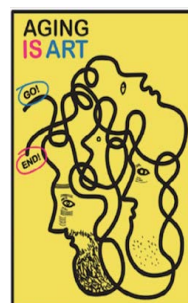
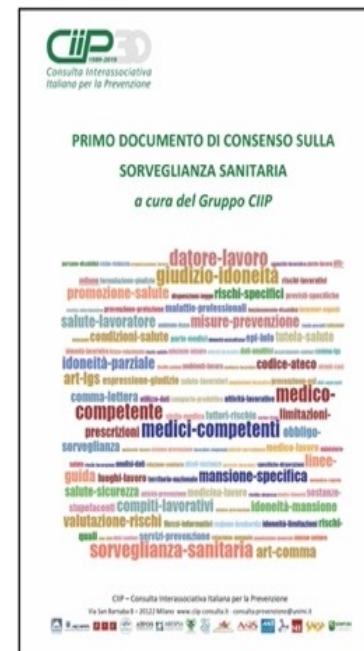
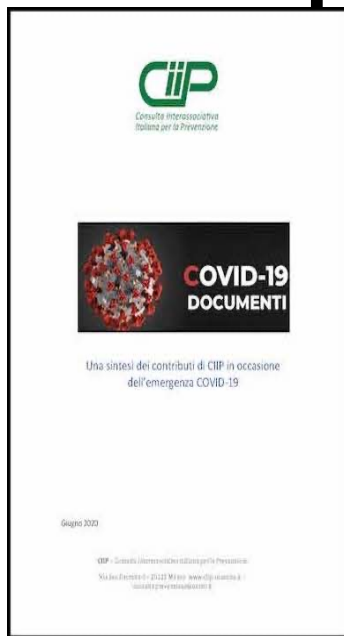
- Invecchiamento e lavoro
- Promozione della salute
- **Stress LC e aggressioni**
- Formazione
- Legislazione
- Salute e Ambiente
- Rischio legionellosi
- Rischio chimico
- Sorveglianza sanitaria e COVID-19

Partecipazione al Centro Cultura della Prevenzione e
alla Casa degli RLS

Materiali sul sito www.ciip-consulta.it

Publicazioni CIIP

Copertin
e



Il Gruppo stress LC nasce nel 2010
 e produce e divulga diversi documenti sul tema

17 Dicembre 2019
 Documento e lettera al Ministro della Salute

Perché questa lettera:

- preoccupazione per l'aumento degli episodi di aggressioni, andati aumentando successivamente nella seconda fase della pandemia
- preoccupazione per un dibattito incentrato soprattutto su misure repressive

Cosa scriviamo

- Il problema delle aggressioni riguarda principalmente il settore sanità che comprende sia le strutture ospedaliere che l'assistenza territoriale e i servizi di prevenzione (igiene pubblica, sicurezza alimentare, salute e sicurezza del lavoro, veterinaria)
- Riguarda anche altri settori che comportano rapporto con utenti: scuola, trasporti, servizi sociali,
- Necessità di istituire un osservatorio nazionale somma di osservatori regionali
- Le misure di contrasto devono prevedere sia misure di repressione che di prevenzione e di limitazione dei danni
- Necessità di campagne di comunicazione

La Legge 14 agosto 2020 n. 113

Art. 1 Osservatorio nazionale

Art. 7 Misure di prevenzione



Osservatorio nazionale:

- Monitorare gli episodi di violenza e gli eventi sentinella
- Monitorare l'attuazione delle misure di prevenzione e protezione (richiamo al D.Lgs. 81/08) anche promuovendo strumenti di videosorveglianza
- Promuovere la diffusione di buone prassi

Misure di prevenzione

Protocolli operativi tra le strutture e le forze di polizia

La Legge 14 agosto 2020 n. 113

Criticità



Osservatorio nazionale:

E' necessario che la raccolta dei dati sia orientata non solo a finalità statistiche ma ad una comprensione delle criticità presenti nella organizzazione delle strutture e alla raccolta di esperienze positive al fine di incentivare la prevenzione

Misure di prevenzione

Le misure per arginare questo fenomeno non possono essere limitate alla videosorveglianza e al ricorso alle forze di polizia ma devono riguardare l'organizzazione delle attività lavorative:

- Ambienti di lavoro ed extra
- Procedure di lavoro
- Formazione del personale

e devono coinvolgere tutte le figure aziendali a partire dal datore di lavoro e ripartendo dalla valutazione dei rischi

IL D.Lgs. 81/08
Le responsabilità del Datore di lavoro



Il caso della psichiatra Paola Labriola dell'ASL di Bari uccisa nel 2013 a coltellate da un suo paziente

Condannati il DG, il RSPP, suoi collaboratori e dirigenti

Le motivazioni della sentenza del Tribunale di Bari (ottobre 2021) parlano di «sottovalutazione del rischio di aggressioni al personale» connessa anche «all'impostazione economicistica delle funzioni della sanità piegate alle esigenze del budget»

Il Gruppo Stress LC e aggressioni di CIIP
 oggi coordinato da Antonia Ballottin
 presenti professionalità diverse (medici del
 lavoro, tecnici prevenzione, formatori
 psicologi, MC, RSPP, RLS)

2 sottogruppi:

- aggressioni, violenze e molestie
- altri temi relativi allo stress LC collegati a nuove modalità di lavoro

1° sottogruppo

Obiettivo

Incentrato sulle misure di prevenzione fornendo suggerimenti e indicazioni operative in particolare su

- Valutazione del rischio
- Formazione
- Monitoraggio degli eventi e delle misure adottate

Penso che il gruppo di lavoro dovrà anche denunciare la carenza di psicologi sia per le imprese che devono affrontare il tema sia nei Servizi PSAL che hanno funzioni di assistenza e di controllo