



Comune di  
Milano



Città  
metropolitana  
di Milano

Sistema Socio Sanitario  
Regione  
Lombardia  
ATS Milano  
Città Metropolitana



INAIL  
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO  
DIREZIONE REGIONALE  
LOMBARDIA

CiIP  
Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione

## Centro per la Cultura della Prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita



*La cassetta degli attrezzi del RLS:  
I comitati Covid e il coinvolgimento degli  
RLS. Rapporto con gli organi di vigilanza  
23/2/2022*

*Ricordate nel giugno 2019 incontro su RLS e Organi di Vigilanza?*

*Cosa è cambiato negli assetti istituzionali anche per effetto della pandemia?*



## ***La pandemia ha rimescolato ruoli, compiti e poteri nei controlli sulle attività lavorative***

<b><i>Ambito di tutela</i></b>	<b><i>Prevenzione e sicurezza sul lavoro</i></b>	<b><i>COVID e tutela pubblica: prevenzione della diffusione del contagio</i></b>
<b><i>Normativa</i></b>	<b><i>DLgs 81/08</i></b>	<b><i>Normativa Covid (DPCM - DM - linee guida)</i></b>
<b><i>Sistema sanzionatorio</i></b>	<b><i>iter ex DLgs 758</i></b>	<b><i>Sanzioni amministrative</i></b>
<b><i>Autorità competente</i></b>	<b><i>Procura</i></b>	<b><i>Prefetto</i></b>
<b><i>Organi di controllo</i></b>	<b><i>ATS, ITL, (VVF)</i></b>	<b><i>CC Polizia Finanza VVF ITL ATS</i></b>
<b><i>sistema di gestione della prevenzione</i></b>	<b><i>Servizio di Prevenzione e Protezione</i></b>	<b><i>Comitato Covid</i></b>
<b><i>Sistema di rappresentanza</i></b>	<b><i>RLS- RLST</i></b>	<b><i>RSA e RLS nel Comitato Covid</i></b>

## *La pandemia ha rimescolato ruoli, compiti e poteri*

*sono diversi gli Enti incaricati ai controlli Covid  
(Nucleo Territoriale Ispettivo coordinato dal  
Prefetto)*

*non sempre hanno competenze di prevenzione  
sul lavoro (bassa attenzione ai Comitati Covid)*

*dispongono di strumenti sanzionatori  
«repressivi» che non prevedono la prescrizione*

*hanno potere di sospensione dell'attività*

## *Attività di controllo Covid di ATS*

*analisi casella PSAL 19 per individuare cluster o segnalazioni rilevanti*

- indagini e monitoraggio dei cluster*
- controlli ispettivi per esposti preoccupanti (servizi, RSA, GDO, trasporti)*
- controlli indiretti (rispetto protocollo condiviso)*

*controlli Covid nelle attività ordinarie (rispetto protocollo condiviso)*

## Attività di controllo Covid di ATS

*sostanzialmente soddisfatti gli obblighi formali (protocolli di accesso, sanificazione, gestione casi e contatti, presenti DPI, cartellonistica ecc.)*

*qualche sottovalutazione del rischio nelle aree caffè, mensa, spogliatoi (pranzi e cene d'ufficio)*

*Scarsa informazione sulle procedure e sui ruoli poco considerate le abitudini /consuetudini a rischio*

*spesso segnalazioni di sottoutilizzo o marginalizzazione dei comitati Covid*

*progressiva tendenza a dichiarare assenza di contatti stretti lavorativi*

**cambiamenti organizzativi introdotti che possono risultare utili anche per il futuro**

- **smart working e flessibilità**
- **Rimaneggiamento di lay out compressi e limitazioni per spazi comuni**
- **Divieto di recarsi in postazioni altrui**
- **Gestione dei momenti di break e di pausa pranzo (distanziamento, non permanenza)**
- **Accesso a servizi con prenotazione**
- **Comunicazioni con telefono, mail, da remoto**
- **Attenzione ai ricambi di aria**
- **Ruolo più attivo e intercorrelato del MC**

*criticità organizzative:  
i Comitati Covid sono una occasione persa*

- *Salvo alcune evidenti omissioni rilevate nelle prime fasi, non si osservano più irregolarità gravi (salvo forse le attività nelle costruzioni prive di servizi).*
- *Gli organi di controllo non riescono a rilevare inosservanze o imprudenze legate a fasi di lavoro di breve durata, comportamenti e abitudini a rischio, consentiti tacitamente e quindi negati pubblicamente.*
- *Solo l'osservazione e la gestione interna dei rischi può arrivare a questo specifico livello di intervento: i Comitati potevano essere la risposta.*