



Comune di  
Milano



Città  
metropolitana  
di Milano

Sistema Socio Sanitario  
Regione  
Lombardia  
ATS Milano  
Città Metropolitana



COMANDO PROVINCIALE  
VIGILI DEL FUOCO MILANO

**INAIL**

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

DIREZIONE REGIONALE  
LOMBARDIA



Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione

## Centro per la Cultura della Prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita



Non tutti i rischi sono scolpiti nella pietra dei DVR: abbiamo imparato che possono esserci nuovi rischi che vanno studiati e conosciuti

Del Covid 19 nessuno sapeva a priori:

- come si diffonde,
- quanto resiste,
- cosa lo annienta.

Abbiamo studiato e imparato:

- la sua biologia, (persino il T con O!)
- gli effetti sulla salute,
- le misure collettive di prevenzione,
- le protezioni individuali.

il Covid ci ha obbligati a **un metodo per gestire i rischi**:

- non fermarsi a conoscenze preconfezionate
- approfondire,
- seguire nel tempo,
- verificare se le misure individuate funzionano

Non vale anche per tutti gli altri rischi?

Se avessimo affrontato il rischio biomeccanico come il Covid non avremmo più lesioni dell'apparato Muscoloscheletrico.

i luoghi e il tempo di lavoro devono essere ripensati in funzione della salute

...C'erano un tempo gli open space, i grattacieli senza finestre apribili, i grandi self service interrati ...

- ma erano davvero luoghi sani o solo trendy?

C'era un tempo il cartellino e la sirena di inizio turno:

- per molti è ancora così
- per altri, tra una lavatrice e la DAD del piccolo, c'è una affannata riunione e il lavoro d'ufficio

**Gli ambienti di lavoro non sono una cornice neutra:** sono il luogo che contiene insieme rischi ed esposti prima di essere il biglietto da visita per gli esterni

Vanno costruiti attorno al lavoro che ospitano (aria, luce, spazi, sicurezza, igiene).



**Il tempo** è un bene individuale.

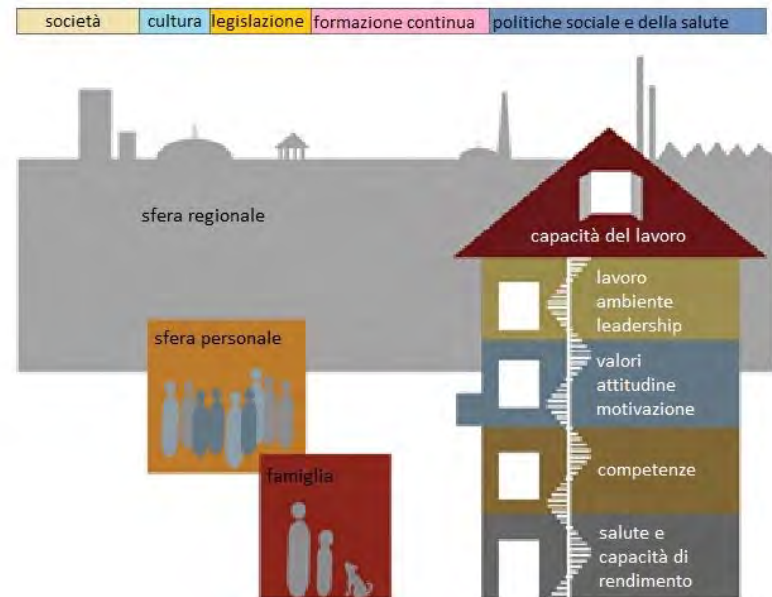
Era (ed è ancora spesso) considerato l'unità di misura del lavoro, e quindi contrattualizzato.

Quando l'unità di misura è un obiettivo, come nello smart working, bisogna preservare e pretendere rispetto del tempo personale.

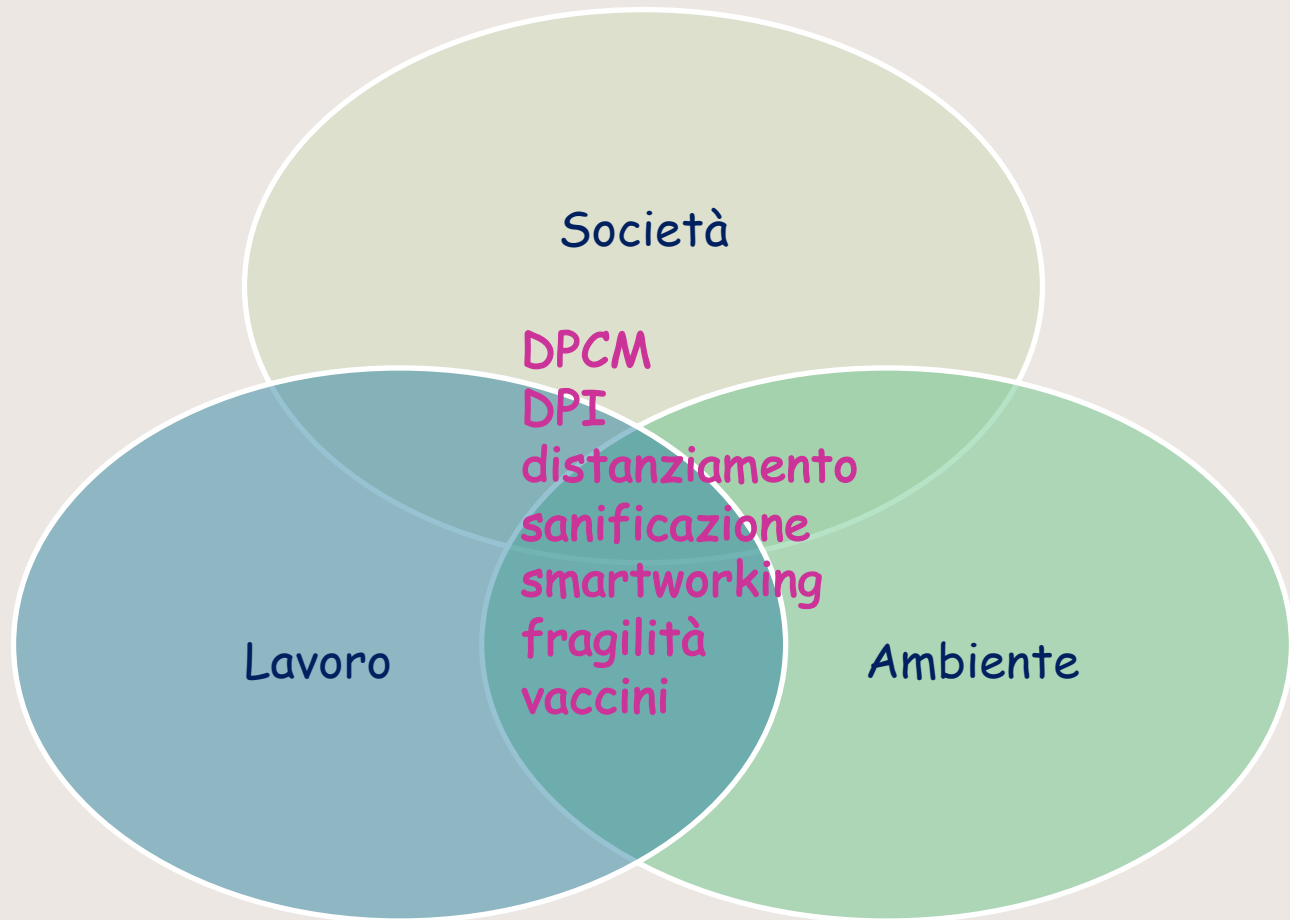
Non sempre i rischi hanno confini precisi (lavorativi, di popolazione, ambientali, scolastici,...)

abbiamo sperimentato un approccio forse un po' autoritario e procedurale ma per la prima volta globale (olistico)

I rischi sono spesso trasversali e richiedono un approccio multiplo



Il principio di One health e l'approccio multiplo ci ha guidato a tenere insieme gli aspetti normativi, tecnici, sanitari, demografici, contrattuali, economici...



Tendenza a non far partecipare.  
La partecipazione invece si è rivelata  
indispensabile

I comitati covid devono rimanere nella disponibilità  
aziendale come le squadre per la gestione delle  
emergenze: sono buone prassi da consolidare.