



WORKSHOP

“La Prevenzione del Futuro tra conoscenza e partecipazione”

BOLOGNA, 11 12 aprile 2019

Aula Magna Ospedale Maggiore, Largo Nigrisoli

www.snop.it

9)

RLS e partecipazione: l'esperienza del Laboratorio FP-CGIL di Brescia

Roberta Meazzi

Laboratorio FP-CGIL Igiene Ambientale- Brescia



**INDAGINE SUGLI EFFETTI DELLA
NUOVA MODALITA' DI **RACCOLTA**
PORTA A PORTA DEI RIFIUTI IN
TERMINI DI **SALUTE E SICUREZZA** DEI
LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI**

A cura del **LABORATORIO FP-CGIL**

di **IGIENE AMBIENTALE**



IL LABORATORIO DELLA FP-CGIL

**Vi partecipano RLS - RSU
di aziende del settore
di Igiene Ambientale e
cooperative tipo B**

**Rivolge l'attenzione alla
nuova modalità di
raccolta differenziata
porta a porta**

**e ai suoi effetti sulla
salute e sicurezza
dei lavoratori addetti**

1. OBIETTIVI DEL LABORATORIO:

Avere un quadro preciso dei rischi delle attività nel settore e della diversa organizzazione del lavoro nelle aziende coinvolte

Ottenere un miglioramento delle condizioni lavorative

con riguardo a:

- attrezzature di lavoro
- rotazione dei turni
- orari diurni di raccolta
- pause adeguate

2. OBIETTIVI DEL LABORATORIO:

**Riuscire a tracciare
delle Linee Guida per
le gare d'appalto e/o
affidamento dei servizi
di committenti
pubblici e privati:**

**rispettose della salute
degli operatori addetti
alla raccolta porta a porta**

**nell'interesse dei
cittadini, sui quali
ricadono i costi sociali
degli infortuni e delle
malattie professionali**

- **Il gruppo di lavoro ha realizzato il questionario per consultare i lavoratori e le lavoratrici per gruppi omogenei, in apposite assemblee.**

QUESTIONARIO SALUTE E SICUREZZA

PARTE 1*: INTERVISTE AI LAVORATORI ADDETTI ALLA RACCOLTA PORTA A PORTA DEI RIFIUTI

Quando il monopatore scende dal mezzo, quali dispositivi di sicurezza (ad es. blocco ruote) o procedure deve attuare?

Durante la raccolta il mezzo si può avvicinare al punto di raccolta? SI n. NO n.

Il ritiro del materiale comporta gesti di rotazione del corpo (per svuotare il bidoncino, ecc...)? SI n. NO n.

Il ritiro del materiale comporta gesti di lancio verso il cassone del mezzo di raccolta? SI n. NO n.

Quante volte si compie la movimentazione di lancio in un turno di lavoro? (fare una media)

fino a 200 volte
 da 300 a 400 volte
 oltre
 mai

La raccolta del rifiuto comporta il sollevamento del materiale al di sopra della linea delle spalle?

Vetro numero _____ kg _____
 umido numero _____ kg _____
 carta numero _____ kg _____
 plastica numero _____ kg _____
 secco numero _____ kg _____
 verde numero _____ kg _____

Il ritiro del materiale comporta l'ingresso in aree private? SI n. NO n.

Indicare nello schema quali parti del corpo fanno male dopo un turno di lavoro (indicare il n° a lato della parte dolorante →→)

16. INDICAZIONI DELLA SINTOMATOLOGIA DOLOROSA

Spalla:

dolore ai movimenti SI n. NO n.

dolore sollevando pesi SI n. NO n.

dolore a riposo SI n. NO n.

Gomito:

dolore ai movimenti SI n. NO n.

dolore alla presa di oggetti SI n. NO n.

dolore sollevando pesi SI n. NO n.

dolore a riposo SI n. NO n.

Episodi in cui si "addormentano" le mani? SI n. NO n.

1. I RISULTATI DEL QUESTIONARIO:

I lavoratori hanno giudicato il lavoro di raccolta porta a porta **molto faticoso**, soprattutto nel caso di mono operatore (**90%** dei casi)

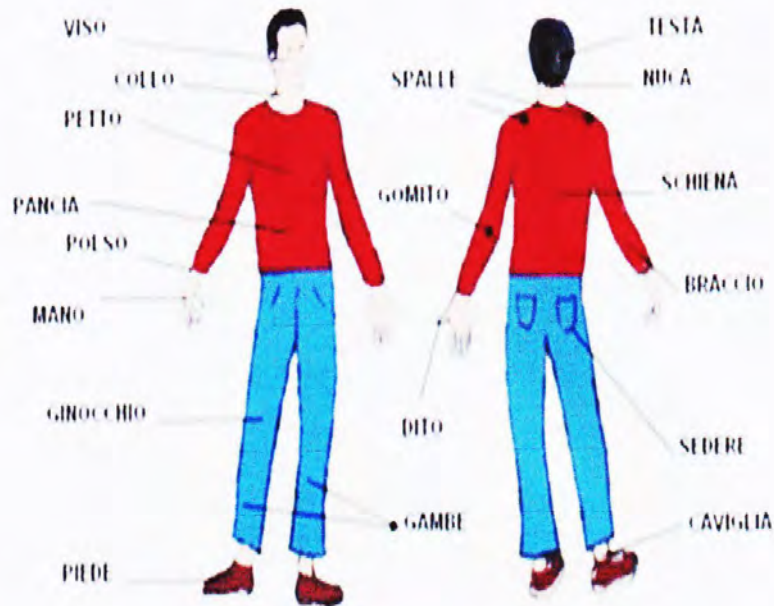
Un impegno **eccessivo** degli arti superiori ed inferiori (altissima frequenza del sollevamento dei rifiuti al di sopra della linea delle spalle, **>700** per turno)

Le criticità emerse:
carichi di lavoro eccessivi e posture incongrue, **turni di lavoro anche su 6 giorni**, lavoro in solitario, **raccolte in orari notturni**, aggressioni fisiche o verbali, **rischio biologico sottovalutato**, automezzi con sponde alte e senza ausili



2. I RISULTATI DEL QUESTIONARIO:

Indicare nello schema quali parti del corpo fanno male dopo un turno di lavoro
(indicare il n° a lato della parte dolorante --->)



Dopo
il turno di lavoro
sentono dolore a:

Mani	42,8%
Spalle	71,4%
Schiena	71,4%
Polso	35,7%
Braccio	28,6%
Ginocchio	21,4%

Al **35%** degli addetti è stata diagnosticata una malattia discale della colonna vertebrale

3. I RISULTATI DEL QUESTIONARIO:



Lo svolgimento di una vita di relazione adeguata o di attività fisiche e sociali alla fine del turno lavorativo è pressoché impossibile per il **93%** dei lavoratori addetti alla raccolta porta a porta dei rifiuti

LA SINTESI DEI RISULTATI DEL QUESTIONARIO E' COMUNICATA AI LAVORATORI CON CARTELLONI AFFISSI NELLE SEDI DI LAVORO:

RACCOLTE PORTA A PORTA:

SINTESI DEI RISULTATI DEL QUESTIONARIO SU SALUTE E SICUREZZA

<p>Quante volte si compie la movimentazione di lancio in un turno di lavoro?</p> <p>fino a 200 volte 0 % da 300 a 400 volte 0 % oltre 100% mai 0%</p> <p>Raccolta di rifiuti sfusi (senza contenitori)?</p> <p>NO 57,2% SI 42,8%</p>	<p>La raccolta del rifiuto comporta il sollevamento del materiale al di sopra della linea delle spalle?</p> <p>Vetro 10 / 12 kg x 400 volte umido 5 / 6 kg x 580 volte carta 5 / 15 kg x 400 volte secco 5 / 10 kg x 400 volte</p> <p>Raccolta porta a porta svolta da monoperatore?</p> <p>NO 7,2% SI 92,8%</p>	<p>Le tute da lavoro vengono lavate: dall'azienda 35,8 % a casa 64,2 %</p> <p>I lavoratori hanno a disposizione uno spogliatoio?</p> <p>NO 0% SI 100% (ma distante)</p> <p>Arrivano vestiti con DPI al lavoro?</p> <p>NO 50% SI 50%</p> <p>C'è la possibilità di lavarsi le mani (anche a secco) durante il lavoro?</p> <p>NO 100 % SI 0%</p>	<p>Rischio biologico (aria, sangue, liquidi, zoonosi, contatto con materiali infetti): di che tipo? Siringhe – animali morti – feci animali – pannolini – liquidi e percolati</p> <p>Aggressioni fisiche: NO 85,8% SI 14,2%</p> <p>Lavoro in solitario: NO 28,6% SI 71,4%</p> <p>Rumore: lieve, moderato, eccessivo (moderato) NO 0 % SI 100 %</p>
<p>Fatica fisica: Lieve 7,1% Moderata 57,1% Eccessiva 42,9%</p> <p>Sforzi arti superiori: Lieve 0 % Moderato 28,6% Eccessivo 71,4%</p> <p>Sforzi arti inferiori: Lieve 0% Moderato 28,6% Eccessivo 71,4%</p>	<p>Dopo l'attività lavorativa i lavoratori riescono a gestire relazioni personali o famigliari, incombenze varie, attività sociali o sportive, o sono troppo stanchi?</p> <p>NO 92,9% SI 7,1%</p>	<p>Anzianità lavorativa del gruppo omogeneo in azienda:</p> <p>da 6 mesi a 1 anno 11,6 % da 1 a 3 anni 18,4 % da 4 a 6 anni 40 % da 7 anni e oltre 30 %</p>	<p>Durante il lavoro si sono mai tagliati, punti o feriti con oggetti?</p> <p>NO 71,4% SI 28,6%</p> <p>Il ritiro del materiale comporta gesti di rotazione del corpo?</p> <p>NO 0% SI 100%</p>
<p>Dopo il turno di lavoro sentono dolore a:</p> <p>mani? 42,8 % spalle? 71,4% schiena? 71,4% polso? 35,7 % ginocchio? 21,4% braccio? 28,6%</p> <p>E' stata diagnosticata l'ernia o la protrusione discale?</p> <p>NO 64,3 % SI 35,7 %</p>	<p>Il medico competente ha fornito informazioni al lavoratore sul significato della sorveglianza sanitaria (compreso il tipo di esami) ?</p> <p>NO 71,4% SI 28,6 % e sui risultati? NO 100% SI 0 %</p>	<p>Criticità dell'attuale modalità di raccolta:</p> <p>mezzi alti e senza ausilio (vasche); carichi di lavoro eccessivi; monoperatore su servizi di raccolta quindicinale dei rifiuti; turnazione di lavoro 6 giorni su 7 (in VT); posture incongrue per materiali</p>	<p>AZIENDA: CAUTO-Cantiere Autolimitazione s.c.a.r.l.</p> <p>CODICE ATECO: 3811</p> <p>TIPO DI CCNL: Cooperative Sociali – inserimento lavorativo</p> <p>SETTORE: Sociosanitario Assistenziale Educativo</p>

LA SCHEDA DI RACCOLTA DATI:

dati giornalieri raccolta differenziata.xls

data	località	materiale	n° prese	temperatura	situazione meteo	totale ore lavorate	peso tot.netto	tara contenitori	altezza di carico	orario di lavoro (dalle...alle.
LUNEDI										
MARTEDI										
MERCOLEDI										
GIOVEDI										
VENERDI										
SABATO										
DOMENICA										
osservazioni/imprevisti:										

L'analisi dei risultati del questionario, e il confronto tra gli RLS ha fatto emergere la necessità di elaborare una scheda di raccolta dati integrativa al questionario del gruppo omogeneo, finalizzata a descrivere meglio:

- **tipo di materiale raccolto,**
 - **località,**
 - **numero delle prese,**
 - **le condizioni climatiche,**
 - **le ore lavorate,**
- **il peso totale di quanto movimentato,**
 - **l'altezza di carico,**
 - **il turno lavorativo**

LA SCHEDA consente di:

raccogliere l'esperienza del lavoro reale dell'operatore addetto in quanto **comprende tutti gli indicatori di rischio di norma valutati separatamente:** (MMC) movimentazione manuale dei carichi, microclima e condizioni dell'ambiente, carichi e organizzazione del lavoro, sovraccarico biomeccanico arti superiori ed inferiori, etc...

Conoscere i diversi modi di lavorare delle aziende del settore e le attrezzature in dotazione, per valutare le differenze in termini di carichi di lavoro per gli addetti

LA SCHEDA

esempio di dati raccolti:

**Quantità delle
movimentazioni x
operatore x turno:**

da 500 a 1.500 (n° prese)

**rifiuti raccolti per
operatore: da Kg
700 a Kg 3.000**



durata del turno

di lavoro: da 5 a 9 ore

altezza di carico:

da 130 a 200 cm

microclima:

da -9° a +8° (gennaio 2017)

variabilità orari di lavoro:

dalle 04.00 alle 12.00

dalle 6.00 alle 14.00

dalle 20.00 alle 4.30

La check-list delle isole ecologiche o Centri di Raccolta Comunali:

Lista controllo isole ecologiche per salute e sicurezza dei lavoratori

data: _____ compilata da: _____

isola ecologica di : _____ Committente: _____ Gestore: _____ in appalto <input type="checkbox"/> in subappalto <input type="checkbox"/> altro: _____ Orari di apertura: lun. _____ mar. _____ mer. _____ gio. _____ ven. _____ sab. _____ dom. _____ numero di operatori addetti per turno: 1. <input type="checkbox"/> 2. <input type="checkbox"/> 3. <input type="checkbox"/> numero di ore settimanali per ogni operatore: a. _____ b. _____ c. _____ numero di km di distanza da casa per operatore: a. _____ b. _____ c. _____	tempi di percorrenza casa/lavoro: a. b. c. numero presenze giornaliere di utenti: <input type="checkbox"/> lun. <input type="checkbox"/> mar. <input type="checkbox"/> mer. <input type="checkbox"/> gio. <input type="checkbox"/> ven. <input type="checkbox"/> sab. <input type="checkbox"/> dom. Esistono interferenze con operatori di altri servizi aziendali o del committente? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO se SI quali: _____ Strutture presenti: videosorveglianza: <input type="checkbox"/> rampe: <input type="checkbox"/> transenne: <input type="checkbox"/> pavimentazione: <input type="checkbox"/> imp.elett.salva vita: <input type="checkbox"/> presidi antincendio: <input type="checkbox"/> kit primo soccorso: <input type="checkbox"/> derattizzazione: <input type="checkbox"/> acqua potabile: <input type="checkbox"/> bagno: <input type="checkbox"/> spogliatoio/armadi: <input type="checkbox"/> pesa: <input type="checkbox"/> illuminazione area: <input type="checkbox"/> impianto-clima: <input type="checkbox"/> istruzioni/emergenza: <input type="checkbox"/>	attrezzature presenti: <input type="checkbox"/> press-container <input type="checkbox"/> container con chiusura a pompa <input type="checkbox"/> transpallet <input type="checkbox"/> carrello a 2 ruote <input type="checkbox"/> carrello a 4 ruote <input type="checkbox"/> altro _____ ha ricevuto una formazione specifica per quell'isola? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO se SI da chi: _____ ha mai subito una aggressione fisica o verbale? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO da chi? _____ ha ricevuto formazione per gestire al meglio queste situazioni di rischio? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO definisca il livello di stress nel suo lavoro: assente <input type="checkbox"/> basso <input type="checkbox"/> medio <input type="checkbox"/> alto <input type="checkbox"/>	L'isola è stata visitata dall'RSPP? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO L'isola è stata visitata dal Medico Competente? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO L'isola è stata visitata dal RLS? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO in isola esiste un regolamento per la gestione dell'utenza? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO se SI è esposto all'ingresso? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO è formato al primo soccorso? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO è formato all'antincendio? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO Secondo Lei quali rischi sono presenti in isola? _____ _____ _____
--	---	--	---

ISOLE ECOLOGICHE

LUOGO	COMMITTENTE	GESTORE	N° ORE DI APERTURA MIG. INVERNO 7 GG. ESTATE	N° ADDETTI	N° INGRESSI	INTERF.	CRITICITÀ STRUTTURALE	FORMAZIONE SPECIFICA	AGRES. SUBITE	FORMAZ. STRESS	LIVELLO STRESS	VISTA RSPP	VISTA MC	IN CALM. SEZIONE	FORM. 1° SOCC.	FORM. ANTINC.	CRITICITÀ	
MONTECORNO	COMUNE DISSENZ. S. GABRIEL	CAUITO	1 INVERNO 2 ESTATE	130	NO	SI	10-14-15	SI - Azienda	SI	SI	MEDIO	NO	NO	SI	SI	SI	1-INGRESSO PERICOLOSO 2-INTERFERENZE 3-INTERFERENZE	
DOTTOLONGO	COMUNE DOTTOLONGO	CAUITO	2 INV 3 ESTATE	1	80-150	SI	13-5-8-9 14-14-15	SI - Azienda	SI	NO	MEDIO	SI	NO	NO	NO	NO	SI	1-INTERFERENZA 2-INTERFERENZA 3-INTERFERENZA
SALO	GARDAUINO	CAUITO	2 INV 3 ESTATE	200-800	SI	SI	6-11-14-15	SI - Azienda	SI	SI	ALTO	SI	NO	SI	SI	SI	SI	1-INTERFERENZA 2-INTERFERENZA 3-INTERFERENZA
MANERBA	GARDAUINO	CAUITO	2 INV 3 ESTATE	2	150000	SI	14-15	SI - Azienda	SI	SI	MEDIO	NO	NO	SI	SI	SI	SI	1-INTERFERENZA 2-INTERFERENZA 3-INTERFERENZA
DESENZANO	GARDAUINO	CAUITO	7	2	100000	SI	11-14-15	SI - Azienda	SI	SI	ALTO	NO	NO	SI	SI	SI	SI	1-INTERFERENZA 2-INTERFERENZA 3-INTERFERENZA
CALCINATO	GARDAUINO	CAUITO	8	2	50150	SI	1-8-14-15	SI - Azienda	SI	SI	NO	MEDIO	SI	NO	SI	SI	SI	1-INTERFERENZA 2-INTERFERENZA 3-INTERFERENZA
NUOVELE	COMUNE NUOVELE	CAUITO	8	1,2	50-150	SI	1-6-11-14-15	NO	SI	NO	ALTO	NO	NO	SI	SI	SI	SI	1-INTERFERENZA 2-INTERFERENZA 3-INTERFERENZA
SAREZZO	COMUNE SAREZZO	CAUITO	8	2	100-800	SI	3-4-11-14	NO	SI	NO	ALTO	NO	NO	NO	SI	SI	SI	1-INTERFERENZA 2-INTERFERENZA 3-INTERFERENZA
VILLA CARONA	COMUNE VILLA CARONA	CAUITO	8	1,2	150-300	SI	6-11-14-15	NO	SI	NO	ALTO	NO	NO	NO	SI	SI	SI	1-INTERFERENZA 2-INTERFERENZA 3-INTERFERENZA
GARDONE VIT.	COMUNE GARDONE VIT.	CAUITO	8	3	200-350	SI	2-3-11-14	NO	SI	NO	ALTO	NO	NO	NO	SI	SI	SI	1-INTERFERENZA 2-INTERFERENZA 3-INTERFERENZA
QUSSAGO	COMUNE QUSSAGO	CAUITO	8	2	100-300	SI	1-14	NO	SI	NO	MEDIO	SI	NO	NO	SI	SI	SI	1-INTERFERENZA 2-INTERFERENZA 3-INTERFERENZA
DELLO	COMUNE DELLO	CAUITO	8	1	40-115	SI	1-3-5-8-11 -12-14	NO	SI	NO	BASSO	NO	NO	NO	SI	SI	SI	1-INTERFERENZA 2-INTERFERENZA 3-INTERFERENZA
IRESCIA	AFRICA	G. DELSO	7	1	30-100	NO	8-11-14	SI	SI	SI	MEDIO	SI	NO	SI	SI	SI	SI	1-INTERFERENZA 2-INTERFERENZA 3-INTERFERENZA
IRESCIA	AFRICA	G. DELSO	8	2	250-350	NO	1-2-5	SI	SI	NO	MEDIO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	1-INTERFERENZA 2-INTERFERENZA 3-INTERFERENZA
IRESCIA	AFRICA	AFRICA	8	2	80-150	SI	1-2-3	SI	SI	NO	MEDIO	SI	SI	SI	SI	SI	SI	1-INTERFERENZA 2-INTERFERENZA 3-INTERFERENZA
DESENZANO	GARDAUINO	GARDAUINO	8	3	30-80	SI	1	SI	SI	SI	BASSO	SI	SI	NO	SI	SI	SI	1-INTERFERENZA 2-INTERFERENZA 3-INTERFERENZA
DESENZANO	GARDAUINO	GARDAUINO	8	3	30-80	SI	1	SI	SI	SI	BASSO	SI	SI	NO	SI	SI	SI	1-INTERFERENZA 2-INTERFERENZA 3-INTERFERENZA
GLUGIANE	LA BICO	CENNIOTORRE	7	2	50	SI	1-2-3-5-12-14	SI	SI	SI	MEDIO	NO	NO	NO	SI	SI	SI	1-INTERFERENZA 2-INTERFERENZA 3-INTERFERENZA

Lab. Igiene Ambient. FP Cgil



La Check-list Isole Ecologiche: strumento di indagine per un settore poco conosciuto sotto l'aspetto della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Dalla raccolta dei dati degli operatori addetti emerge l'inadeguatezza della valutazione dei rischi per questo tipo di attività:

Piani di Sorveglianza Sanitaria non adeguati a tipo specifico di attività

Rischi da Interferenze tra gestori/committenti e con gli utenti/mezzi

Postazione operatore senza riscaldamento ne clima

-Mancata esposizione di regolamento del sito

I lavoratori delle cooperative in sub appalto sono quelli meno tutelati

Quasi sempre Unico addetto all'isola

RSPP e MC che non hanno mai visitato le isole ecologiche

-Formazione specifica non effettuata per tanti operatori

Isole Ecologiche senza i servizi igienici senza uno spogliatoio senza acqua potabile

Le isole non hanno impianti di videosorveglianza i lavoratori sono maggiormente esposti al rischio di aggressioni

AUTOTUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA:

IL VOLANTINO DISTRIBUITO AI LAVORATORI DELLE RACCOLTE PORTA A PORTA

OPERATORE DELLA RACCOLTA PORTA A PORTA
FATTI UN REGALO mantieniti in salute

SUGGERIMENTI UTILI PER L'AUTOTUTELA DELLA SALUTE

- Verifica l'assenza di stressare del veicolo prima di partire e non aggirarti o modificarli durante il lavoro.
- Rispetta sempre i limiti di velocità e utilizza le chiusure di sicurezza nei trasferimenti.
- A motore acceso, prima di scendere, tira sempre il freno a mano, e posiziona il cambio automatico in N o P.
- Quando guidi l'autocompattatore con l'uomo in pedana, modera particolarmente la velocità in base alle condizioni della sede stradale (curve, dossi, buche, ecc.) e cerca la risonanza solo con "l'uomo a bordo".
- Con l'autocompattatore in salita non cedere quando la pala è funzionante.
- Non passare davanti al mezzo quando questo è in utilizzo e dietro al mezzo quando questo è in salita.
- Effettua la retromarcia con prudenza (la rannamabilità massima a piedi lo spazio posteriore prima della manovra).
- Segnala sempre, con le modalità previste, qualsiasi incongruità, anomalia e guasti al tuo superiore.
- Tieni sempre il telefono con te, non lasciarlo sul mezzo: ti serve per allertare i soccorsi chiamando il 112 numero unico (ambulanza, vigili del fuoco, polizia).

PER QUALSIASI MOTIVO, RIVOLGITI AL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

OPERATORE RACCOLTA PORTA A PORTA FATTI UN REGALO mantieniti in salute

Il lavoro dell'operatore ECOLOGICO È CONSIDERATO PER LEGGE GRAVOSO, COMPORTA USURA E RISCHI PER LA SALUTE. SVOLGOLO CON ATTENZIONE E CON LA NECESSARIA PRUDENZA. IL LAVORO SVOLTO CON ECCESSIVA INTENSITÀ AUMENTA L'ESPOSIZIONE AL RISCHIO E AI PERICOLI.

Il testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro, D.Lgs. 81/08, indica che la prevenzione nei luoghi di lavoro deve essere pianificata e programmata attraverso precise misure di tutela e obblighi.

È obbligo del datore di lavoro valutare tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, predisporre specifiche attrezzature di lavoro per ogni compito e mansione, formare i lavoratori sui rischi specifici cui sono esposti.

È compito primario dei preposti (coordinatori, assistenti ecc.) di ogni livello sovrintendere al lavoro e pretendere che le istruzioni di lavoro vengano osservate da ogni lavoratore.

Considerato che abitualmente si riscontra la carenza assoluta o parziale di adeguate istruzioni di lavoro e che, quando esistenti, spesso i preposti non ne verificano e pretendono l'osservanza...

AUTOTUTELIAMOCI!!!

LA CGIL C'È. SOSTIENILA E ISCRIVITI
VIA F.LLI FOLONARI 20, BRESCIA
TEL. 030 3729340 brevia-cgil@combaria.it

NON RISCHIAMO

AUTOTUTELIAMOCI

Quando operi in pedana non scendere e non salire col mezzo in movimento. Opera solo con pedana ribassata.

Carica i materiali dallo sportello basso e/o usa l'ausilio delle tasche apposte: mai dal bordo più alto della vasca!

Non superare in nessun caso la portata massima del mezzo. Per qualsiasi incidente ne rispondenti di persona.

Non andare contromano durante la raccolta. Raccogli sempre dalla tua parte, evita di attraversare la strada.

Nella raccolta dell'organico evita di manipolare i sacchi all'interno del bidone, utilizza l'apposito contenitore.

Raccogli solamente i materiali conferiti correttamente.

Usa sempre i DPI adeguati per ogni tipo di raccolta.

Non eludere le misure di sicurezza.

Non eludere le misure di sicurezza.

CGIL SICUREZZA SUL LAVORO

PROPORRE A COMMITTENTI ED AZIENDE DEL SETTORE SOLUZIONI PER RIDURRE I RISCHI:

**RIDURRE IL VOLUME
DEI CONTENITORI A UN
MASSIMO
DI 20 LITRI DI
CAPIENZA**

**RACCOLTE PORTA A
PORTA IN ORARI
ESCLUSIVAMENTE
DIURNI**

**RAPPORTO SOSTENIBILE
TRA IL NUMERO DEGLI
ADDETTI ALLA
RACCOLTA E IL NUMERO
DELLE UTENZE
IN TUTTI I COMUNI**

**INVESTIRE NELLA RICERCA
E PRODUZIONE
DI AUSILI, NELLA
FORMAZIONE E
ADDESTRAMENTO
DEGLI ADDETTI
E NELL'ERGONOMIA
DEI DISPOSITIVI DI
PROTEZIONE**



**ABBASSARE
L'ALTEZZA
DI CARICO DELLE
ATTREZZATURE A
125 CM**

COINVOLGERE I COMMITTENTI DEI SERVIZI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI DEL LABORATORIO:

- 1. migliorare le condizioni di lavoro per meglio tutelare la salute e la sicurezza degli operatori addetti alla raccolta porta a porta dei rifiuti;**
- 2. individuare quale può essere, salvaguardando la salute, il rapporto migliore tra il numero degli addetti, la quantità dei materiali raccolti e il numero di utenze servite per operatore;**
- 3. ottenere migliorie e omogeneità organizzative e strumentali (attrezzature più ergonomiche, rotazione nei turni lavorativi, orari esclusivamente diurni di raccolta, pause adeguate, etc.) per risolvere gli aspetti critici evidenziati dall'indagine;**
- 4. tracciare linee guida da osservare nelle gare d'appalto o negli affidamenti dei servizi di committenti pubblici e privati, rispettose della salute degli addetti e nell'interesse dei cittadini.**



WORKSHOP

“La Prevenzione del Futuro tra conoscenza e partecipazione”

BOLOGNA, 11 12 aprile 2019

Aula Magna Ospedale Maggiore, Largo Nigrisoli

www.snop.it

9)

GRAZIE! PER L'ATTENZIONE