

**27 GIUGNO 2018**  
**FORMAZIONE DEI LAVORATORI:**  
**quale ruolo del RLS?**

**Un nuovo attrezzo  
nella cassetta del RLS**

**Susanna Cantoni**  
**Presidente Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione - CIIP**

# **Perché occorre fare controlli sulla formazione?**

- La formazione è una delle misure di prevenzione**
- La mancata o inadeguata formazione è spesso una delle cause degli infortuni**
- Il mercato della formazione è pieno di “insidie” a fronte di un giro di affari cospicuo**

# Cosa controllare

- L'avvenuta formazione dei soggetti aziendali
- La correttezza della erogazione dei corsi
- L'efficacia della formazione

# ***attività di vigilanza sulla formazione soggetti ope legis e non***

**Deferite all'Autorità Giudiziaria alcune persone per i reati  
di:**

**Falsità materiale commessa dal privato - art. 477, 482 CP**

**Contraffazione di altri pubblici sigilli o strumenti destinati a  
pubblica autenticazione o certificazione e uso di tali sigilli e  
strumenti contraffatti. - art. 468 CP**

**Truffa - art. 640 CP**

***In un caso anche Associazione a delinquere – art.416 CP***

***Sequestro probatorio di alcuni attestati di formazione***

***Collaborazione attiva con altre ASL d'Italia***

# Formazione

## La valutazione dell'efficacia

### Criteri generali per la programmazione della formazione

- **ANALISI dei BISOGNI**
- **PROGETTAZIONE**
- **ATTUAZIONE dell'INTERVENTO**
- **VALUTAZIONE**

*La valutazione deve essere coerente con gli obiettivi di apprendimento e le attività svolte*

# Formazione

## La valutazione dell'efficacia

Le aree comunemente indagate nella valutazione:

- l'*apprendimento* (quali principi, fatti, tecniche sono stati appresi)
- il *comportamento* (quali cambiamenti nella condotta di lavoro, quali atteggiamenti sono stati cambiati)
- i *risultati* (quali sono stati i risultati tangibili del programma in termini di miglioramento della qualità, sicurezza, efficacia, ecc.)
- il *gradimento* (se i soggetti si considerano soddisfatti di aver partecipato al programma).

## ***Quando si riscontra formazione “farlocca”***

- **In ogni caso viene a mancare una importante misura di prevenzione**
- **In ogni caso viene sanzionato il datore di lavoro, o i dirigenti, per mancata o inadeguata formazione dei lavoratori**
- **Colpire i soggetti formatori fraudolenti richiede indagini complesse e lunghe**
- **Pertanto, è indispensabile che le imprese controllino seriamente i requisiti delle società cui appaltano la formazione, così come controllerebbero gli altri fornitori di merci o servizi necessari alla produzione**
- **E che i RLS ne presidino l’iter**