

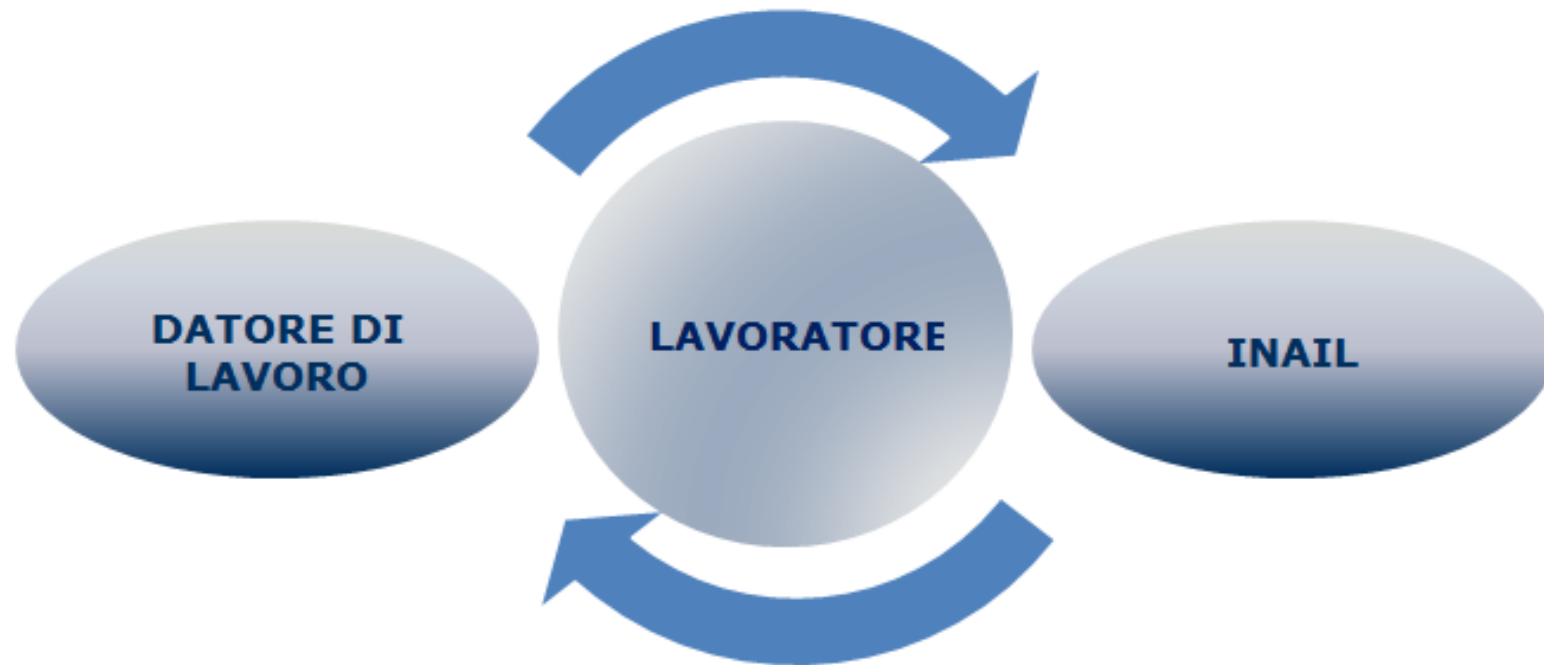
INAIL

Milano, 14 Dicembre 2017

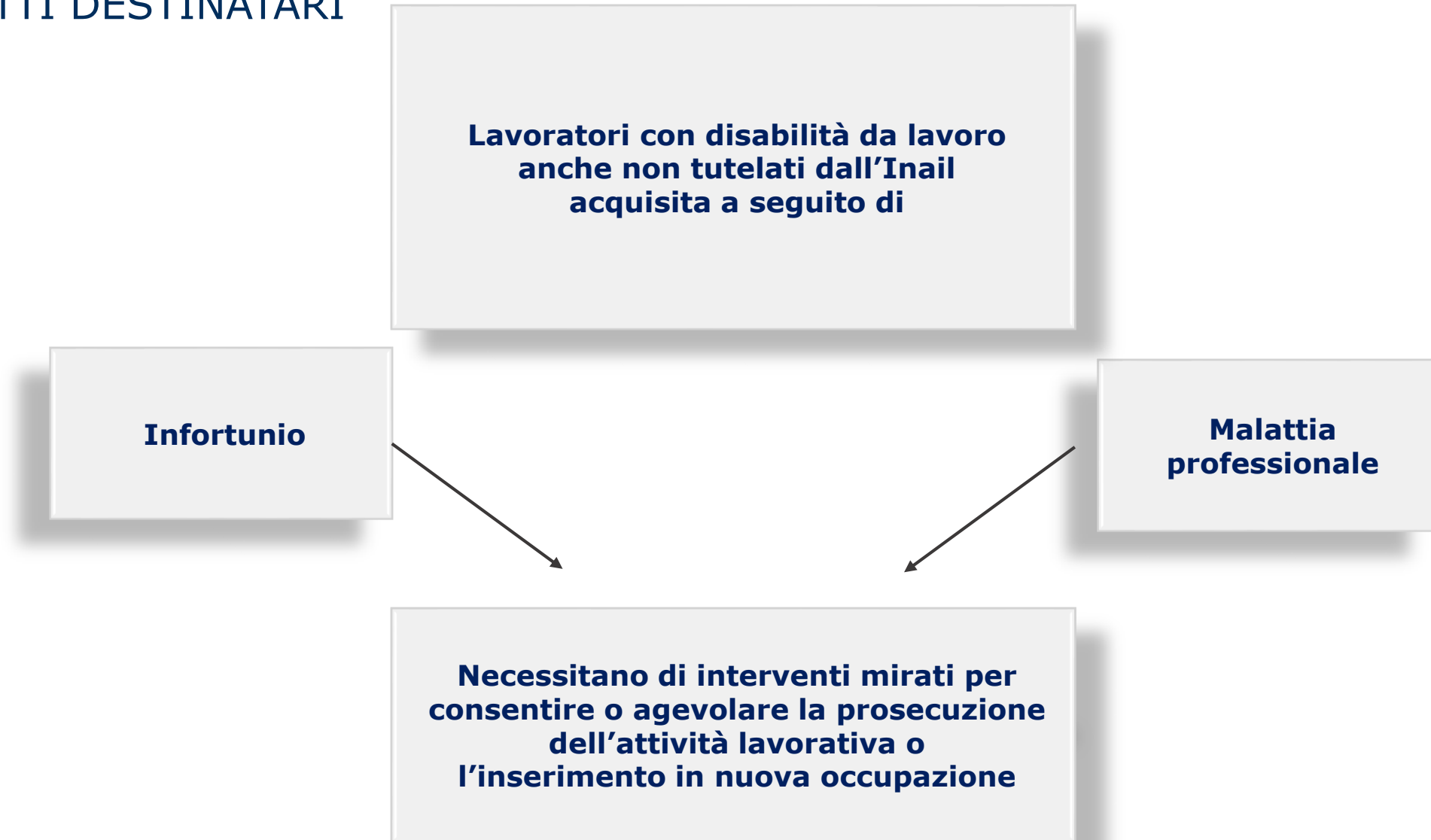


REINSERIMENTO E INTEGRAZIONE LAVORATIVA DELLE PERSONE CON DISABILITÀ DA LAVORO

GLI ATTORI DEL PROCESSO



SOGGETTI DESTINATARI



I soggetti destinatari possono accedere agli interventi:

- **indipendentemente dal grado di inabilità**
- **senza distinzioni sulla natura del rapporto di lavoro né sulla tipologia di contratto**
- **previo giudizio formulato dal medico competente**, ex art. 41 del d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i. o dal **Servizio di prevenzione dell'ATS**, ex art. 5, co. 2, L. n. 300/70 da cui risulti l'idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni, ovvero l'inidoneità temporanea o permanente del lavoratore.

e anche a seguito di un aggravamento, anche solo funzionale, correlato a un precedente evento lesivo, pur in assenza di una nuova valutazione del danno da parte dell'Inail

subordinato e parasubordinato, anche flessibile o a tempo determinato. Lavoro autonomo solo per gli interventi di conservazione del posto di lavoro



SOGGETTI ESCLUSI

➤ **Dipendenti delle amministrazioni statali**, anche a ordinamento autonomo, assicurati attraverso la speciale gestione per conto dello Stato.

N.B.: non appartengono a questa categoria i dipendenti di amministrazioni pubbliche assicurati nella forma della gestione ordinaria (es. Enti locali, Aziende degli enti locali, EPE, EPNE)

➤ **Altri soggetti** che, sebbene tutelati dall'INAIL, non sono qualificabili come "lavoratori", quali ad esempio:

- studenti
- lavoratori in ambito domestico (colf e casalinghe)



DATORE DI LAVORO

Per poter accedere al sostegno dell'INAIL, il datore di lavoro **deve possedere i seguenti requisiti:**

- essere in regola, per tutta la durata del progetto, con l'iscrizione ai pubblici Registri o Albi obbligatori previsti in ragione della propria attività o forma giuridica;
- essere nel pieno e libero esercizio dei propri diritti non essendo in stato di liquidazione volontaria, né sottoposto ad alcuna procedura concorsuale o a procedimento in corso per la dichiarazione di una di tali situazioni, salvo il caso di concordato con continuità aziendale;
- essere assoggettato e in regola con gli obblighi assicurativi e contributivi di cui al Documento Unico di Regolarità Contributiva -DURC;
- non deve aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per i reati di cui all'art. 61, comma 1, del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i., salvo che sia intervenuta riabilitazione ai sensi degli artt. 178 e seguenti del codice penale.

I suddetti requisiti devono essere oggetto di autocertificazione ai sensi del d.p.r. 28/12/2000, n. 445 e s.m.i.



TIPOLOGIE DI INTERVENTI

L'INAIL assicura la copertura dei costi derivanti dalla realizzazione degli interventi nei limiti delle risorse finanziarie annualmente stanziare nel bilancio dall'Istituto, pari, per l'anno 2017, a € 21.200.000.

Le tipologie di interventi previsti sono:

- a) interventi di superamento e di abbattimento delle barriere architettoniche nei luoghi di lavoro**, che comprendono gli interventi edilizi, impiantistici e domotici nonché i dispositivi finalizzati a consentire l'accessibilità e la fruibilità degli ambienti di lavoro, per un importo totale di **€ 95.000,00**;
- b) interventi di adeguamento e di adattamento delle postazioni di lavoro**, che comprendono gli interventi di adeguamento di arredi facenti parte della postazione di lavoro, gli ausili e i dispositivi tecnologici, informatici o di automazione funzionali all'adeguamento della postazione o delle attrezzature di lavoro, ivi compresi i comandi speciali e gli adattamenti di veicoli costituenti strumento di lavoro, per un importo totale di **€ 40.000,00**;
- c) interventi di formazione**, che comprendono sia gli interventi personalizzati di addestramento all'utilizzo delle postazioni e delle relative attrezzature di lavoro connessi ai predetti adeguamenti, sia quelli di formazione e tutoraggio utili ad assicurare lo svolgimento della stessa mansione o la riqualificazione professionale funzionale all'adibizione ad altra mansione, per un importo totale di **€ 15.000,00**.

N.B.: in conformità alla normativa comunitaria gli interventi di formazione possono essere rimborsati fino ad un massimo del 60% dell'importo



PROGETTO DI REINSERIMENTO LAVORATIVO PERSONALIZZATO

E' elaborato da

**Équipe
multidisciplinare
I livello della sede
competente per
domicilio del
lavoratore**

**Consulenza tecnica
accertamento rischi
e prevenzione**

integrata da

**Consulenza tecnica
per l'edilizia**

con la partecipazione
attiva del

e

con il coinvolgimento
diretto del

**Datore di lavoro
dell'unità produttiva
presso la quale il
lavoratore prestava
la propria attività**

Lavoratore



FASI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO



Le attività progettuali in corso per il reinserimento lavorativo in Lombardia

caso	RUOLO PROFESSIONALE	ETA'	INVALIDITA	IPOTESI INTERVENTO
1	Socio amministratore e rappresentante legale azienda di pulizie	24 anni	90%	In corso di valutazione
2	Titolare artigiano vetraio	51 anni	18%	Adeguamento della postazione di lavoro. L'Équipe multidisciplinare di I liv. ha redatto alcune sezioni della scheda Progetto di reinserimento lavorativo personalizzato, in attesa di confronto con le consulenze tecniche
3	Titolare impresa agricola individuale	48 anni	53%	Adeguamento della postazione di lavoro. In corso di valutazione
4	Titolare impresa edile	38 anni	21%	In corso di valutazione
5	Socio azienda srl, installatore impianti di insonorizzazione	60 anni	44%	Abbattimento barriere architettoniche. In corso di valutazione
6	Operaio dipendente di azienda chimico farmaceutica	21 anni	Infortunio aperto	Formazione, adeguamento della postazione di lavoro. L'Équipe multidisciplinare di I liv. ha redatto alcune sezioni della scheda Progetto di reinserimento lavorativo personalizzato, in attesa di confronto con le consulenze tecniche
7	Operaio addetto alla manutenzione, dipendente di azienda vitivinicola	40 anni	65%	Abbattimento barriere architettoniche, adeguamento della postazione di lavoro. L'Équipe multidisciplinare di I liv. ha redatto il Progetto di reinserimento lavorativo personalizzato, si resta in attesa di ricevere il Piano esecutivo da parte dell'azienda.
8	Operaio mulettista, dipendente azienda metalmeccanica	47 anni	45%	Adeguamento postazione di lavoro; formazione. L'Équipe multidisciplinare di I liv. ha redatto alcune sezioni della scheda Progetto di reinserimento lavorativo personalizzato, in attesa di confronto con le consulenze tecniche
9	Dipendente di azienda agricola	55 anni	40%	Adeguamento della postazione di lavoro. In corso di valutazione

