



# ***Ambienti di lavoro sani e sicuri ad ogni età***

**Promuovere una vita lavorativa sostenibile**

**Tommaso De Nicola**  
**Direzione centrale prevenzione**  
**Inail**



# Il cambiamento

Cambiamento demografico (l'invecchiamento della popolazione, e parallelamente ad esso il progressivo aumento dell'età media delle forze di lavoro sono tra gli andamenti demografici più rilevanti nella trasformazione del sistema sociale ed economico della maggior parte dei Paesi industrializzati)

Sviluppo di una produzione industriale del tutto automatizzata e interconnessa

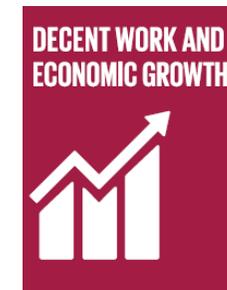
Nuove forme di organizzazione del lavoro subordinato

Nuovi lavori

Nuove competenze

Rischi emergenti per la SSL

# Impatto dell'invecchiamento sul mondo del lavoro



Fonte: ILO

# La strategia delle campagne EU-OSHA

## Buone pratiche



**Reti**



**Conoscenza**



## Istituzioni

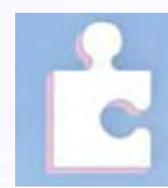
- ROMA CAPITALE
- Università Europea di Roma
- Ordine Psicologi Lazio
- CONSIGLIO NAZIONALE ORDINE PSICOLOGI
- IZSLT (Istituto zooprofilattico sperimentale del Lazio e della Toscana)
- ASL NOVARA

## Aziende

- TOYOTA MATERIAL HANDLING MANUFACTURING ITALY
- GE
- TIGER FLEX Srl

## Associazioni

- CIIP
- AIFOS
- AIAS
- PSYA
- ANSES – Associazione Nazionale Stress e Salute
- Associazione per la Sicurezza dei Lavoratori dell'Edilizia
- Associazione di Promozione Sociale "Il Volo"



## Guida elettronica



The screenshot shows the homepage of the digital guide. At the top, there are logos for the European Agency for Safety and Health at Work, the European Union, and the 'Healthy Workplaces' logo. A search bar and language selection (Italy) are visible. The main heading is 'Un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutte le età' (A healthy and safe work environment for all ages), with a subtitle 'Una guida multilingue su come gestire la salute e la sicurezza sul lavoro in merito a una forza lavoro che invecchia' (A multilingual guide on how to manage health and safety in the workplace regarding an aging workforce). A yellow button says 'Note sulla guida digitale' (Notes on the digital guide). Below, a cartoon character asks 'Come funziona la guida?' (How does the guide work?) with a 'Avvia il tutorial' (Start tutorial) button. The 'Seleziona il tuo profilo:' (Select your profile:) section offers four options: 'Sono un datore di lavoro' (I am an employer), 'Sono un lavoratore' (I am a worker), 'Sono un responsabile delle risorse umane' (I am an HR manager), and 'Sono un esperto di salute e sicurezza' (I am a health and safety expert). Each option has an 'Inizia' (Start) button. The footer contains copyright information (© 2016 EU-OSHA), a site map, privacy policy, digital guide notes, and accessibility information.

# E-guide EU-OSHA

**Quattro target di utenti : DL, Lavoratori, Responsabile risorse umane; Esperto SSL**

**La guida è strutturata in quattro sezioni, che presentano i diversi aspetti dell'invecchiamento al lavoro e forniscono suggerimenti in merito alla gestione della salute e della sicurezza e alle relative criticità per una forza lavoro in costante invecchiamento. Inoltre ogni sezione include esempi di buone pratiche e link per ulteriori approfondimenti.**

**Invecchiamento e lavoro**

**Luoghi di lavoro sani e sicuri ad ogni età**

**La promozione della salute sui luoghi di lavoro**

**Il ritorno al lavoro**





## Report:

- Invecchiamento attivo e SSL
- Riabilitazione e ritorno a lavoro
- Invecchiamento, genere e SSL
- EU-OSHA, EUROFOUND, CEDEFOP, EIGE



# Le buone pratiche



Riconoscimento alle organizzazioni che si sono distinte nella gestione di salute e sicurezza sul lavoro nel contesto dell'invecchiamento della popolazione attiva

## Good Practice Awards Ceremony

La Valletta 26 aprile 2017

Riconoscimento a:

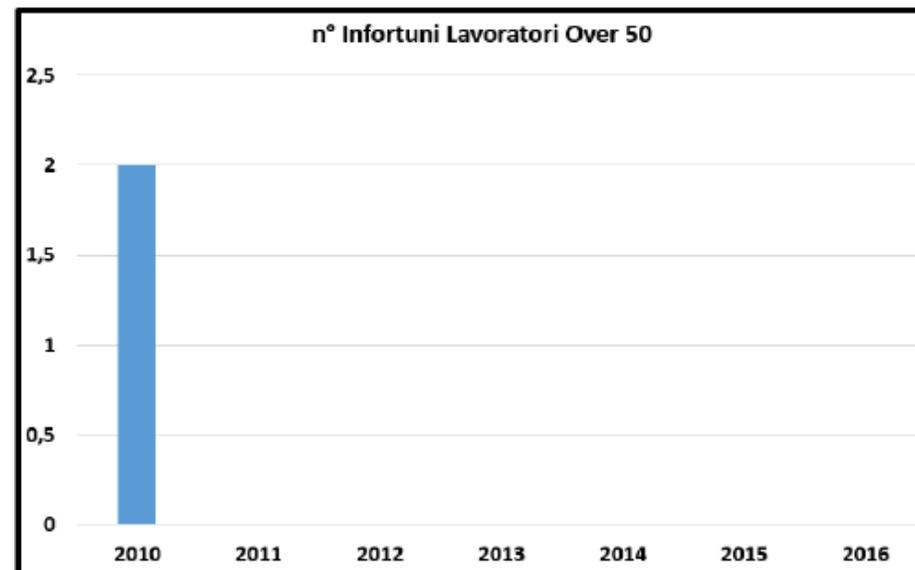
**TARKETT SpA**

**«Lavoratori over 50: misure per la riduzione del rischio»**



## Interventi messi in atto

- **Informazione, con particolare riferimento agli over 50**
- **Controlli operativi, effettuati in collaborazione con i lavoratori**
- **Dispositivi di protezione individuale, adattati e «provati» con gli over 50**
- **Protocollo di sorveglianza sanitaria, incrementato rispetto agli obblighi di legge)**
- **Pause di lavoro/Cambio postazione di lavoro**



# Le Buone Pratiche

- **Ferrero Mangimi Spa/Aifos**
- **AMIU Azienda Multiservizi e Igiene Urbana**
- **Azienda Sanitaria Locale Roma 4/ Università Cattolica del Sacro Cuore**
- **INRCA/IRCCS Istituto nazionale di riposo e di cura per anziani**
- **Roma Capitale (2 BP)**
- **Tarkett Spa**
- **Tiger Flex Srl**
- **DOW Italia**
- **HERA**
- **ASLE**
- **Fondazione Bruno Kessler**
- **CNOP (3 BP)**

# Tipologia interventi

- **VR inclusiva**
- **Valutazione capacità lavorativa**
- **Formazione**
- **Modifiche protocolli sanitari**
- **Welfare aziendali**
- **Programmi di promozione della salute**
- **Programmi di *mentoring***
- **Programmi di reinserimento (cambiamento di mansione)**
- **Reti di promozione della salute organizzativa**



### Vantaggi della gestione dell'età per i lavoratori

- Migliore motivazione;
- Maggiore soddisfazione lavorativa;
- Migliore equilibrio lavoro-vita privata;
- Mantenimento della capacità lavorativa e dell'occupabilità lungo tutta la carriera.

### Vantaggi per i datori di lavoro

- Garantire l'approvvigionamento di mano d'opera e anticipare la carenza di competenze/talento;
- Nessuna costosa perdita di competenze ed esperienze;
- Riduzione della rotazione del personale e dei costi di assunzione;
- Gestione positiva della successione quando i lavoratori vanno in pensione;
- Migliori prestazioni in tutte le fasce di età;
- Miglior uso dei punti di forza e dei talenti all'interno di diverse fasce di età, come per esempio traendo vantaggio della rete di conoscenze, le competenze e l'esperienza dei lavoratori anziani.

Source: EU-OSHA

# Alcune considerazioni tratte dagli esempi di Buone Pratiche in Italia

- L'invecchiamento della popolazione lavorativa è ancora un tema relativamente nuovo, in particolare per le PMI
- Le **imprese più grandi** adottano strategie consolidate di age management
- Le **medie imprese** adottano misure primarie ad hoc reattive e informali
- La **formazione** e la valorizzazione delle **competenze** rivestono un ruolo-chiave
- La **cooperazione intergenerazionale** favorisce il mantenimento delle competenze

# Casi studio europei sulla gestione dell'età nei luoghi di lavoro : un report di EU-OSHA 2016

## Barriere/ostacoli

- Mancanza di risorse finanziarie e umane (PMI)
- Difficoltà nell'attuazione della rotazione delle mansioni (PMI)
- Mancanza di cultura aziendale
- Lavoratori / management non motivati
- Resistenza nel cambiare abitudini e routine di lavoro

## Fattori di successo

- Coinvolgimento dei lavoratori e del management nello sviluppo e nell'attuazione delle misure
- Inclusione delle misure in un più ampio programma o strategia aziendale
- Diversità delle misure



# Safer and healthier work at any age

## Politiche integrate per una vita lavorativa sostenibile



Fonte EU-OSHA

Sostenere l'occupabilità e promuovere le capacità lavorative ad ogni età