

Milano



Il lavoro agile nella città di Milano

**4 ottobre 2017
FAST - AULA MORANDI
ore 14.30**

**Fiorella Imprenti - Comune di Milano
Assessorato alle Politiche del lavoro, Attività produttive, Commercio e Risorse Umane**



Comune di
Milano

Settimana del
Lavoro Agile
22 - 26 maggio
2017

Settimana del lavoro agile 22 – 26 maggio 2017 statistiche

Il testo di legge sul lavoro agile:

Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi di lavoro subordinato: **Legge cornice molto «leggera» che non introduce nuovi istituti giuridici**

Art. 18 LAVORO AGILE

Obiettivi: 1) incrementare la competitività e
 2) agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

Definizione: **modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici.**

Art. 19 Forma e recesso (ACCORDO INDIVIDUALE SCRITTO)

L'accordo 1) è stipulato per iscritto ed è individuale;
 2) individua i tempi di riposo del lavoratore e le misure tecniche e organizzative necessarie per assicurare la disconnessione del lavoratore dalle strumentazioni tecnologiche di lavoro
 3) può essere a termine o a tempo indeterminato.

Art. 20 Trattamento...

Il lavoratore che svolge la prestazione in modalità di lavoro agile ha diritto ad un trattamento economico e normativo NON INFERIORE a quello complessivamente applicato, in attuazione dei Contratti Collettivi, nei confronti dei lavoratori che svolgono le medesime mansioni esclusivamente all'interno dell'azienda.

Art. 21 Potere di controllo e disciplinare

L'accordo disciplina l'esercizio del potere di controllo del datore di lavoro sulle prestazioni....nel rispetto dell'art.4 Statuto dei lavoratori

I NUMERI DI QUESTA EDIZIONE:

1. n. 178 aziende;
2. n. 326 dipendenti del Comune di Milano
(il totale di tutte le aziende a consuntivo)
3. n. 76 coworking

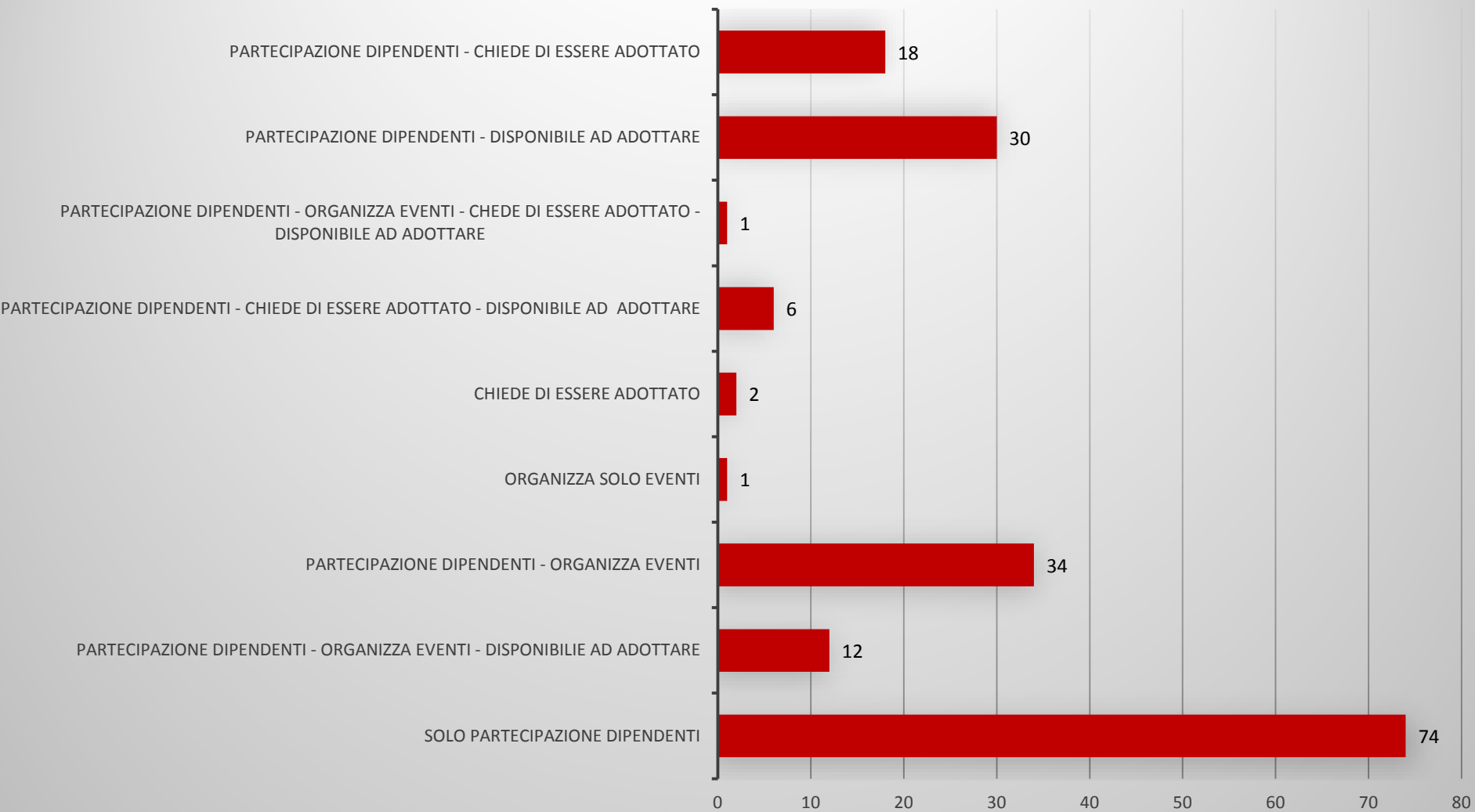
LE AZIONI POSSIBILI:

1. Partecipa con i tuoi dipendenti;
2. Organizza un evento
3. Adotta un'azienda
4. Chiedi di essere adottato



Settimana del lavoro agile 22 – 26 maggio 2017 statistiche

Settimana del lavoro agile - Milano 22 -26 maggio 2017
178 AZIENDE PUBBLICHE E PRIVATE (dato provvisorio)
DISTRIBUZIONE DELLE ATTIVITA'



Settimana del lavoro agile 22 – 26 maggio 2017 statistiche

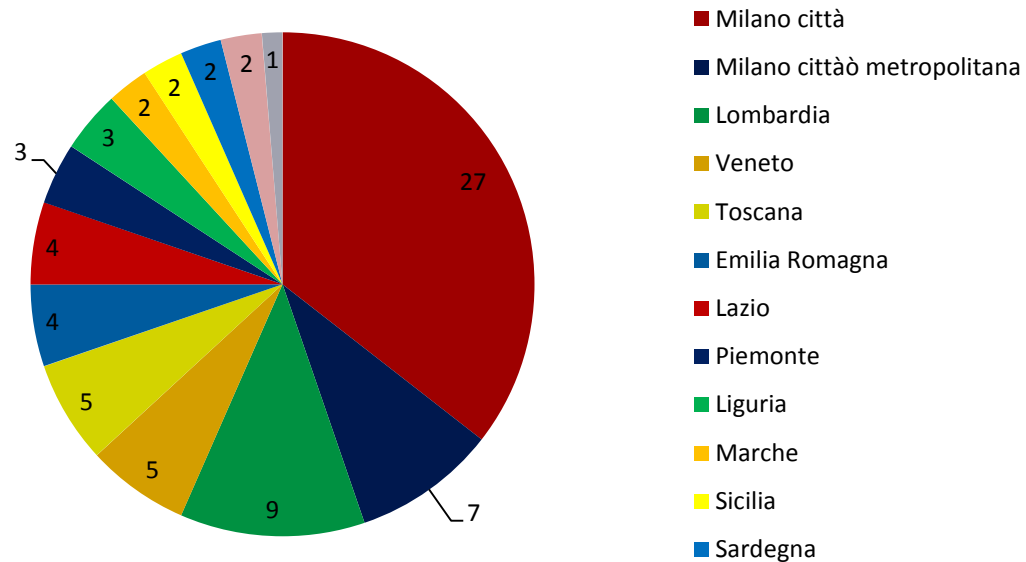
Settimana del lavoro agile - Milano 22 -26 maggio 2017 178 AZIENDE PUBBLICHE E PRIVATE (dato provvisorio) DISTRIBUZIONE DELLE ATTIVITA

■ TOT partecipazione dipendenti ■ TOT organizza eventi ■ TOT disponibile adottare ■ TOT chiede di essere adottato



I coworking

Aderiscono alla settimana del lavoro agile 76 coworking che operano in tutta Italia



Settimana del lavoro agile 22 – 26 maggio 2017 statistiche

Settimana del lavoro agile - Milano 22 -26 maggio 2017 178 AZIENDE PUBBLICHE E PRIVATE (dato provvisorio) DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DELLE AZIENDE

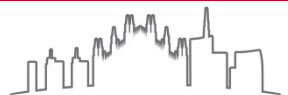
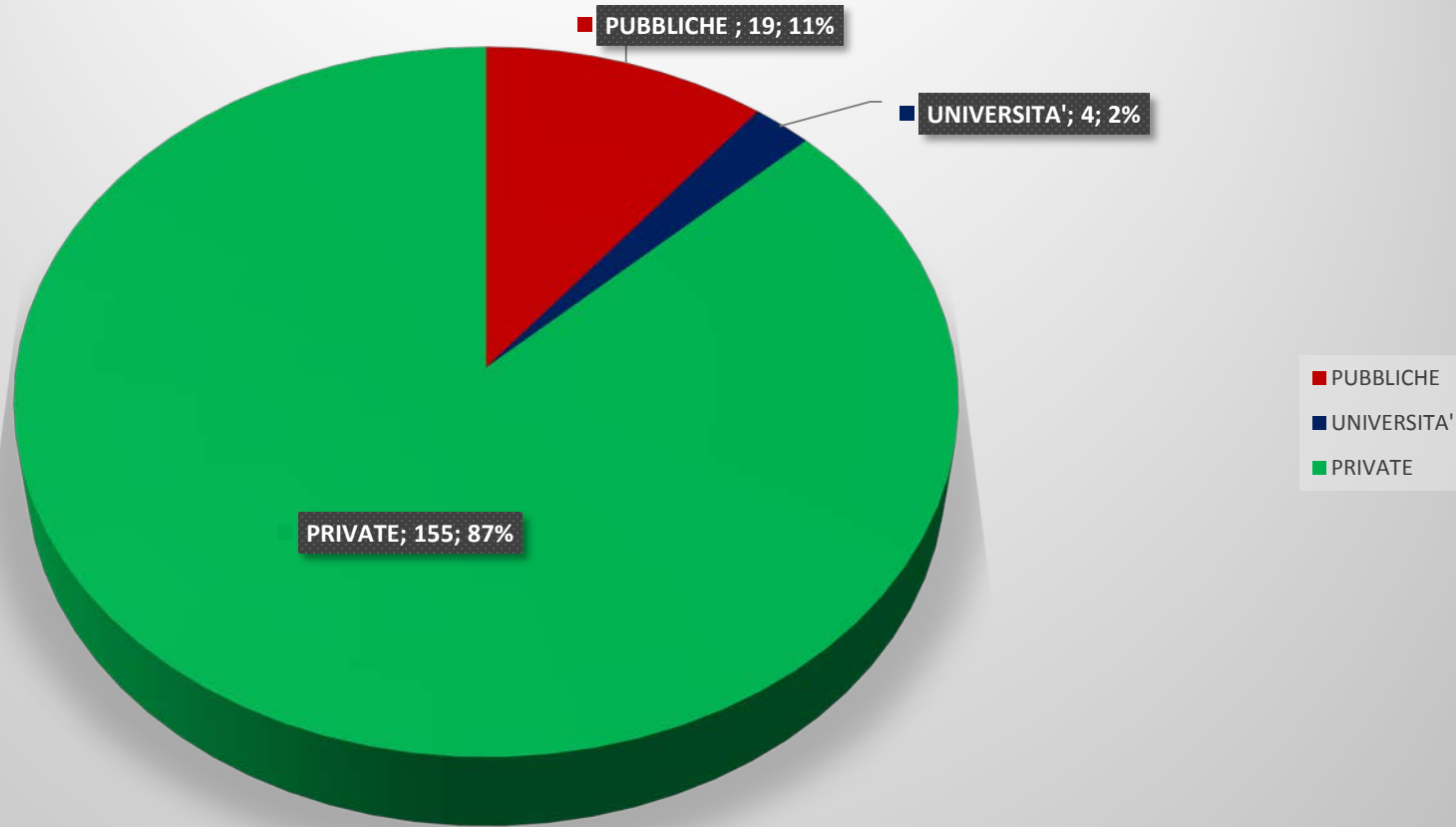


	AV	BG	BO	BT	CR	FE	FI	GE	LO	MB	MI città	MI provincia	MN	RM	SI	SV	TO	TS	TV	VB	VC	VE	VI
■ Serie1	1	1	1	2	1	1	1	4	1	1	122	21	1	8	1	1	4	1	1	1	1	1	1



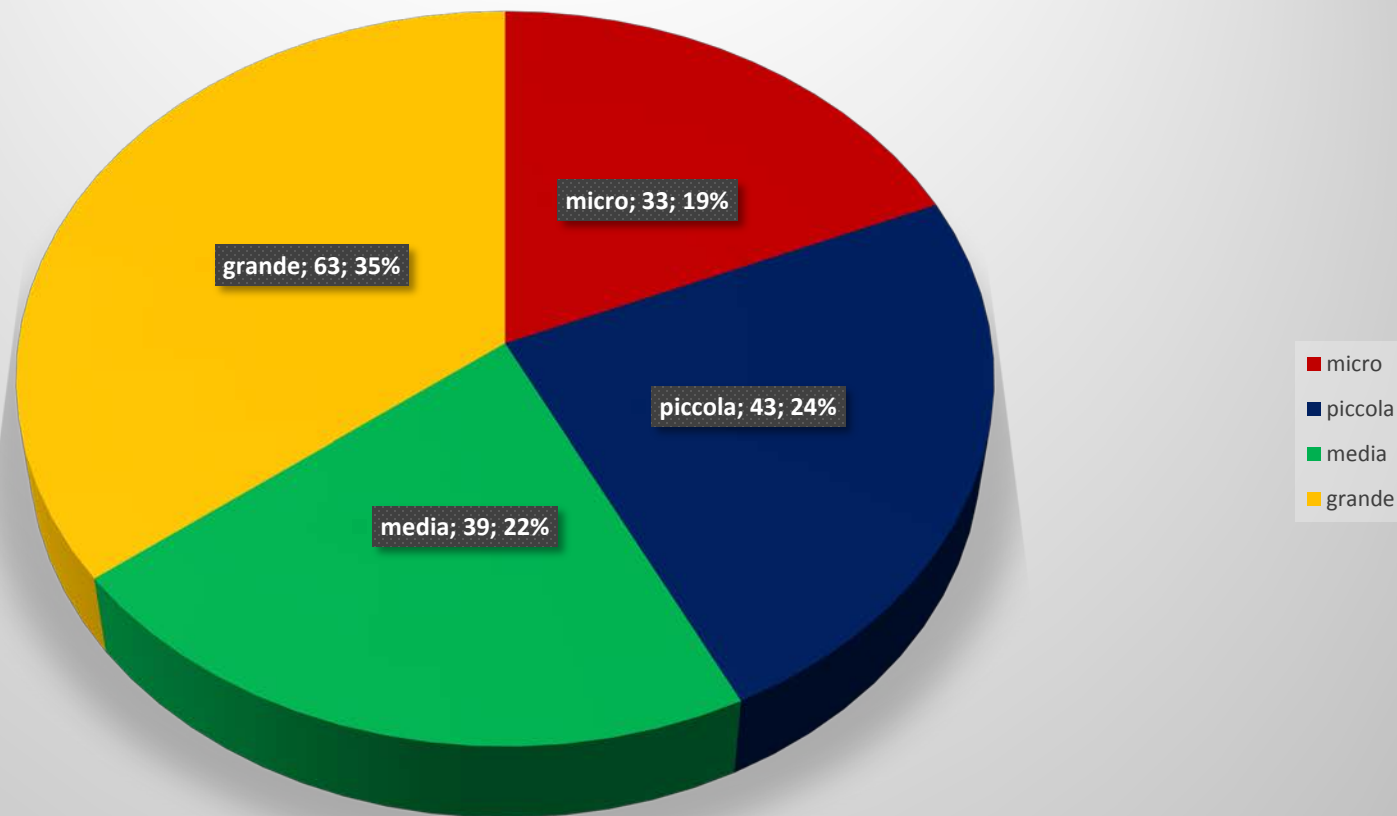
Settimana del lavoro agile 22 – 26 maggio 2017 statistiche

Settimana del lavoro agile - Milano 22 -26 maggio 2017
178 AZIENDE (dato provvisorio)
DISTRIBUZIONE TRA PUBBLICHE E PRIVATE



Settimana del lavoro agile 22 – 26 maggio 2017 statistiche

Settimana del lavoro agile - Milano 22-26 maggio 2017
178 aziende (dato provvisorio)
Adesioni per dimensione aziendale

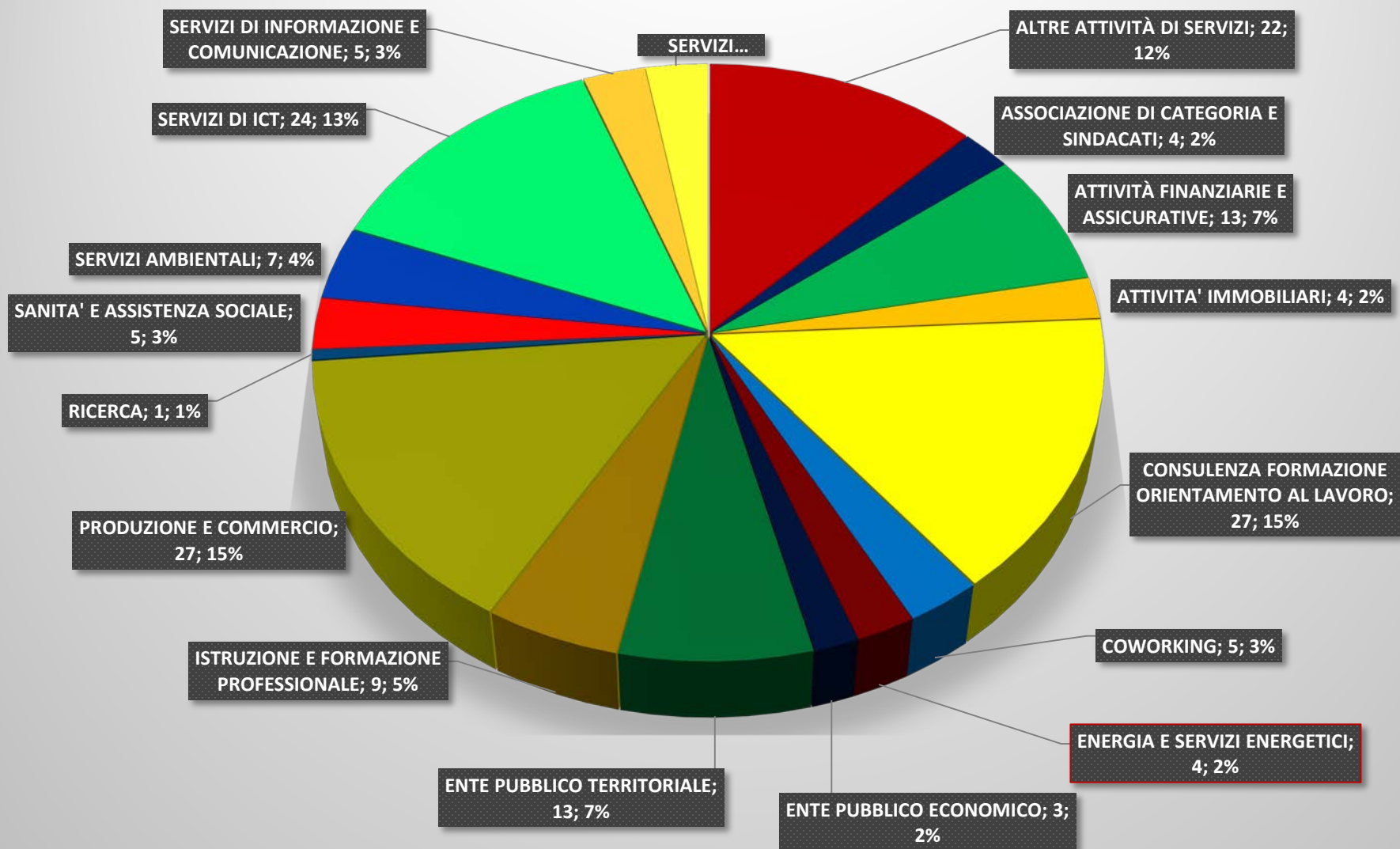


Settimana del lavoro agile 22 – 26 maggio 2017 statistiche

Settimana del lavoro agile - Milano 22 -26 maggio 2017

178 AZIENDE (dato provvisorio)

DISTRIBUZIONE PER SETTORE DI ATTIVITA'



Il monitoraggio

INDICATORE	RILEVAZIONE 2017
TEMPO RISPARMIATO (spostamento casa - lavoro)	Circa 170 giorni (dati in fase di elaborazione) 109 minuti per lavoratore (114 minuti per gli uomini e 106 minuti per le donne)
KM RISPARMIATI	3569 viaggi evitati Circo 60 Km su mezzi a motore

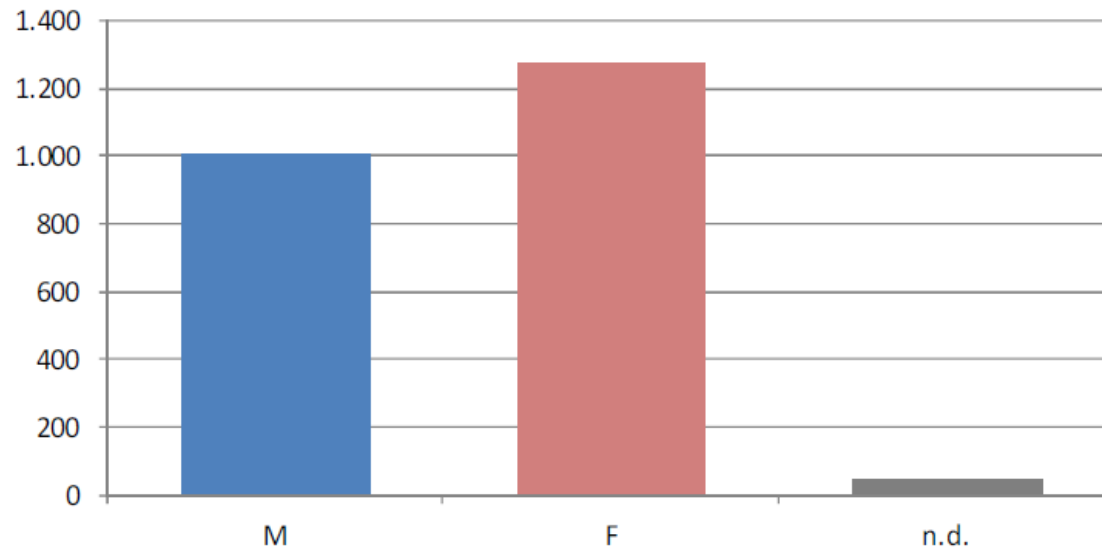


Donne e uomini

Ripartizione degli utenti per genere

Uomini	1.002 (43%)
Donne	1.273 (55%)
Non indicato	46 (2%)

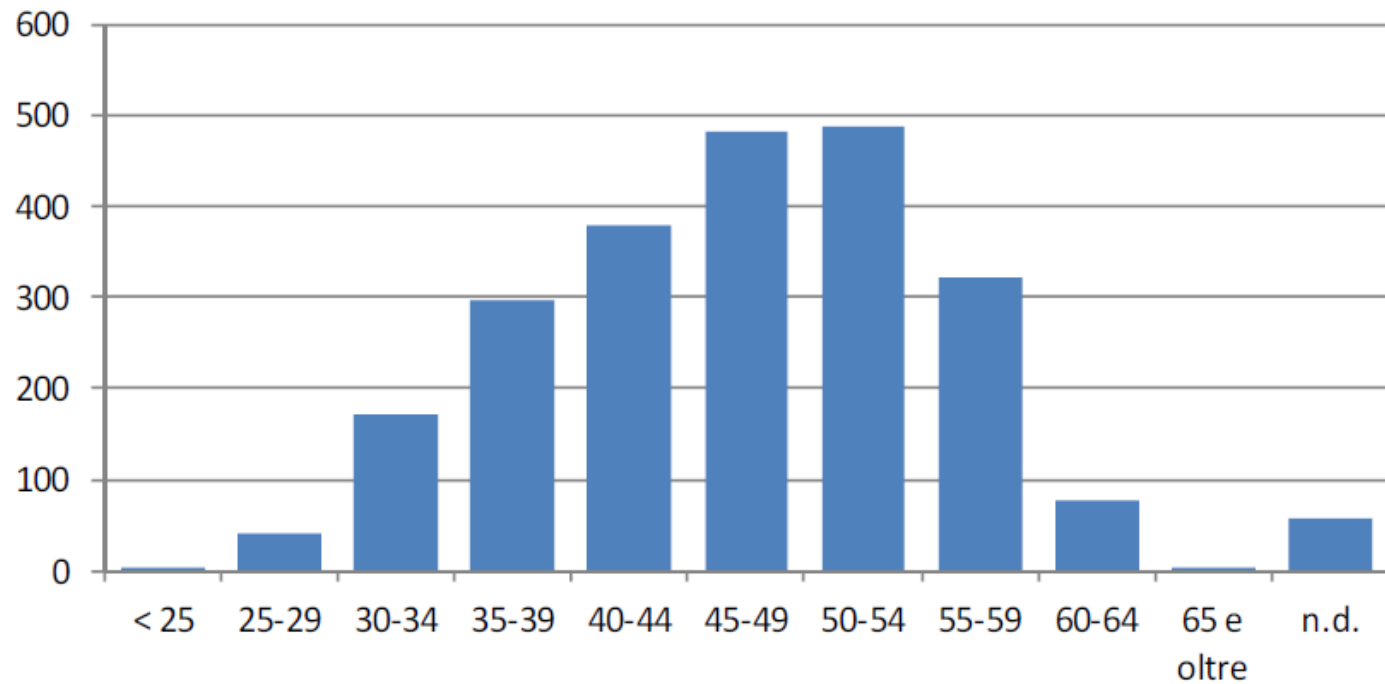
Ripartizione dei partecipanti per genere



Settimana del lavoro agile 22 – 26 maggio 2017 statistiche

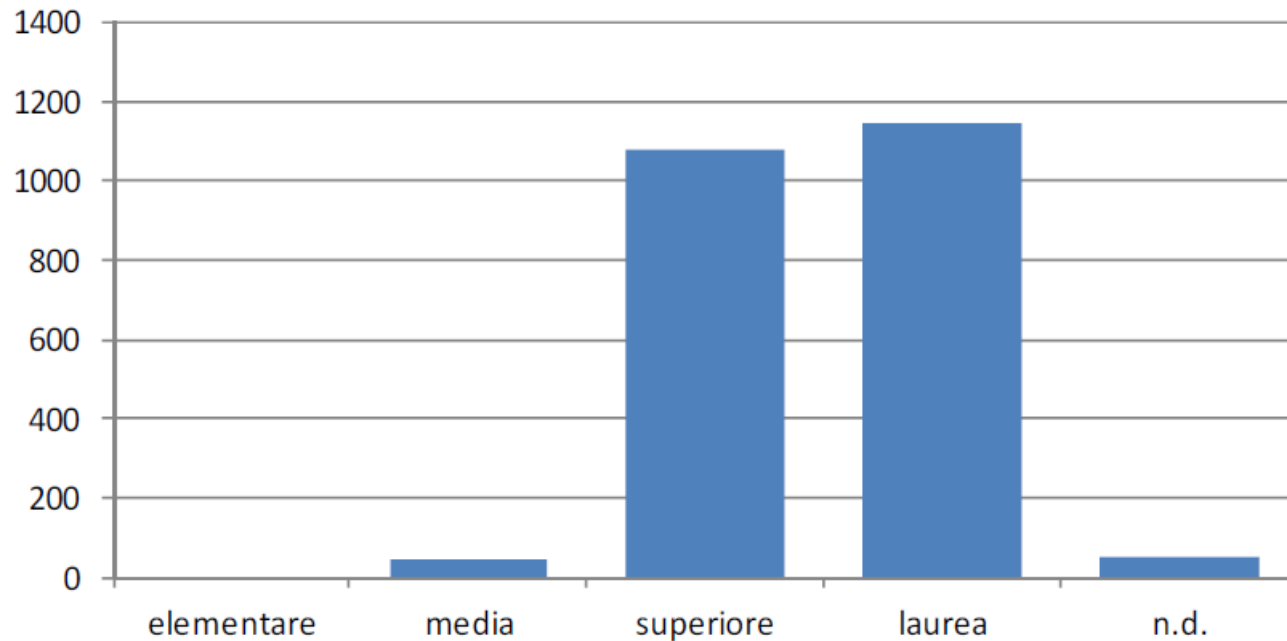
Età

Ripartizione dei partecipanti per età



Titolo di studio

Ripartizione dei partecipanti per titolo di studio



Progetti in corso

Approvate le linee di indirizzo per l'introduzione del lavoro agile, nell'ambito dell'Amministrazione Comunale, presso tutto il personale, dirigente e non dirigente, in accordo con i principi, gli obiettivi e le indicazioni metodologiche della Direttiva del 18-05-2017 “Linee Guida in materia di promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro” (così detta Direttiva Madia);

Bando Coworking

Progetto Smart Lab Milano Concilia 4.0



SMART LAB MILANO CONCILIA 4.0

- L'Amministrazione Comunale si avvale del supporto del finanziamento regionale al progetto “Smart Lab – Milano Concilia 4.0” per la realizzazione del Piano per la realizzazione del lavoro agile, in particolare per le attività di sensibilizzazione e formazione al personale dirigente.
- tale progetto ha l'obiettivo, fra gli altri, di sviluppare la cultura del lavoro agile e di favorirne l'introduzione attraverso un rapporto solidale di collaborazione fra aziende e fra enti che hanno già introdotto forme di flessibilità organizzativa e aziende ed enti che intendono farlo.
- E istituito un tavolo di confronto e co-progettazione a cui partecipano, insieme al Comune di Milano, altri Enti e amministrazioni comunali che hanno già introdotto o che intendono introdurre il lavoro agile all'interno delle proprie organizzazioni.



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

www.lavoroformazioneincomune.it

www.milanosmartcity.org

