

LA PROCEDURA PER LA RILEVAZIONE DEGLI INFORTUNI E QUASI INFORTUNI: UN'OCCASIONE PER FARE PREVENZIONE E RISPARMIARE

Dott.ssa Silvia Podestà

LINEE DI INDIRIZZO PER LA PREVENZIONE

- Le linee di indirizzo INAIL per la prevenzione indicano il settore sanitario tra quelli di particolare rilevanza ai fini della realizzazione di progetti di prevenzione
- Prevedono il coinvolgimento delle parti sociali
- Il protocollo prevede possibilità di estendere la sua validità ad altre associazioni rappresentative del settore socio assistenziale che intendano aderirvi

RICERCA SU CAMPIONE ASSOCIATE UNEBA

- la maggior parte degli infortuni nel settore socio sanitario è a carico dell'apparato muscolo scheletrico e toracico e si verifica a causa di sforzi e sollevamento pazienti
- la percentuale di casi dovuta ad aggressioni da parte dei pazienti ricoverati è alquanto rilevante
- la percentuale femminile è decisamente prevalente
- molto consistente la presenza di lavoratrici straniere provenienti per lo più dal Sudamerica e dall'Est europeo
- alcune delle strutture socio sanitarie assistenziali del campione analizzato presentano un numero di infortuni decisamente irrisorio e questo dipende dal fatto che **i servizi di assistenza alla persona sono spesso esternalizzati, in quanto affidati a soggetti esterni, prevalentemente cooperative**

FOTOGRAFARE LA REALTÀ

- Sarebbe estremamente interessante riuscire ad aggregare i dati relativi agli eventi occorsi ai dipendenti delle strutture socio sanitarie assistenziali con i dati degli infortuni e/o incidenti che si verificano all'interno delle medesime strutture e tuttavia non risultano, in quanto occorrono a personale esterno
- Soltanto l'aggregazione di questi dati potrà infatti fornire una reale fotografia del fenomeno infortunistico all'interno di queste strutture, garantendo una base conoscitiva utile a predisporre azioni prevenzionali mirate ed efficaci

RIDUZIONE DEL TASSO

- agevolazione a richiesta
- possibile dopo i primi due anni di attività
- la riduzione del tasso medio varia in funzione delle dimensioni aziendali
- indipendente dall'andamento infortunistico

PREREQUISITI

- essere in regola con gli obblighi contributivi ed assicurativi (DURC)
- essere in regola con le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro (non rilevano irregolarità per accertamenti non definiti o per i quali è in corso contenzioso) . Per la sussistenza del requisito si fa riferimento all'azienda nel suo complesso e non alle sole PAT oggetto della domanda

LA RIDUZIONE

LAVORATORI - ANNO	RIDUZIONE
Fino a 10	28%
Da 11 a 50	18%
Da 51 a 200	10%
Oltre 200	5%

INTERVENTI DI MIGLIORAMENTO

- Sul modello la ditta indica gli interventi di miglioramento attuati nell'anno solare precedente quello di presentazione della domanda (nel 2016)
- A ogni intervento è attribuito un punteggio
- È possibile selezionare interventi relativi a diverse sezioni o a una sola sezione del modello
- Una volta individuati interventi sufficienti a far raggiungere un punteggio **almeno pari a 100**, è inibita la selezione di ulteriori interventi
- Per ogni intervento il modello indica la documentazione probante
- La domanda presentata on line attraverso la entro il 28 febbraio di ogni anno

LA DOCUMENTAZIONE

- La documentazione probante deve essere presentata unitamente alla domanda entro il termine del 28 febbraio , a pena di inammissibilità
- All'interno del servizio on-line, per ogni intervento, deve essere prodotto **un file pdf** con la relativa documentazione

LA DOCUMENTAZIONE

- Deve riportare la data e la firma (in genere del datore di lavoro, ma , a seconda degli interventi, anche di altri soggetti)
- Alcuni interventi possono avere **valenza pluriennale** (**procedure**, modalità operative, adozione di un sistema di gestione, ecc.). E' necessario che l'azienda presenti la domanda **ogni anno** e dimostri anno per anno la continuità di attuazione mediante documentazione probante

LA DOCUMENTAZIONE

- Per procedura si intende un insieme sistematico di istruzioni operative su come eseguire una determinata operazione, formalmente emessa dall'azienda, resa nota ai lavoratori e attuata.
- La procedura, datata e firmata, deve essere caratterizzata da contenuti congruenti con l'oggetto dell'intervento e da evidenze documentali dell'attuazione nell'anno solare precedente quello di presentazione della domanda.

LA PROCEDURA E L'AGEVOLAZIONE OT24

- La procedura corrisponde a due delle azioni migliorative previste dal modello OT 24 per complessivi punti.
- **C3** : l'azienda raccoglie e analizza sistematicamente i quasi infortuni avvenuti in occasione di lavoro al proprio personale - 40 punti
- **C4**: l'azienda adotta una procedura mediante la quale raccoglie e analizza sistematicamente gli infortuni e i quasi infortuni avvenuti in occasione di lavoro agli appaltatori e ai subappaltatori all'interno dei luoghi di lavoro su cui l'azienda stessa ha disponibilità giuridica – 40 punti
- Se verrà attuata un'ulteriore azione utile al raggiungimento dei 100 punti, l'azienda potrà chiedere l'agevolazione di cui all'art. 24 M.A.T. e conseguire un risparmio sul premio INAIL

PRECISAZIONI

- In entrambi i casi (C3 e C4) la sistematicità attiene sia alla raccolta sia all'analisi dei dati
- L'azione C3 non può essere selezionata in caso di assenza di quasi infortuni
- L'azione C4 non può essere selezionata in assenza totale di eventi o in presenza di soli infortuni
- In entrambi i casi, la mera registrazione degli eventi non costituisce azione migliorativa. Le elaborazioni dei dati devono contenere, oltre alla descrizione degli eventi, anche le analisi necessarie ai fini della riduzione del fenomeno infortunistico.

LA CLASSIFICAZIONE

Le attività svolte nelle Residenze sanitarie assistenziali (RSA) e nelle residenze protette possono ricondursi essenzialmente a due diverse tipologie :

1. SERVIZI SANITARI – RIABILITATIVI

2. SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI

Spesso tali prestazioni vengono erogate in affiancamento.

LA CLASSIFICAZIONE

- **voce 0311 - strutture sanitarie** per le prestazioni rese da personale afferente alle professioni sanitarie riconosciute (personale medico, infermieristico, fisioterapico, psicologo, educatore professionale)
T.M. 13 per mille
- **voce 0312 - strutture assistenziali** per le prestazioni assistenziali di tipo tutelare e di socializzazione rese da personale non afferente alle professioni sanitarie (ad esempio animatori, assistenti sociali, ausiliari socio assistenziali ASA)
T.M. 24 per mille

IL RISPARMIO

VOCE	T. M.	OSCILLAZIONE PER ANDAMENTO INFORTUNI	TASSO APPLICATO	OSCILLAZIONE ART.24 MAT	TASSO APPLICABILE CON AGEVOLAZIONE
0312	24 ‰	-7 -15	19 ‰	-18%	14 ‰ (- 5 punti)

retribuzioni
 240.811

\nearrow x 19 per mille + 1% = 4.621 -
 \searrow x 14 per mille + 1% = 3.405 =
1.216 € !!!

IL RISPARMIO

VOCE	T. M.	OSCILLAZIONE PER ANDAMENTO INFORTUNI	TASSO APPLICATO	OSCILLAZIONE ART.24 MAT	TASSO APPLICABILE CON AGEVOLAZIONE
0311	13 ‰	+20 +10	17 ‰	-5%	16 ‰ (- 1 punto)

retribuzioni
 3.761.739

\rightarrow x 17 per mille + 1% = 64.589 -

\rightarrow x 16 per mille + 1% = 60.769 =
3.800 € !!!