



EUROPEAN COMMISSION  
DIRECTORATE-GENERAL FOR EMPLOYMENT, SOCIAL AFFAIRS  
AND INCLUSION

Employment  
**Health and Safety**

Ref. Ares(2021)1397644 - 22/02/2021

Luxembourg  
EMPL.B.3/WT/INSempl.b.3(2021)1499291

Cantoni Susanna, Presidente  
Consulta Interassociativa Italiana per la Prevenzione  
Via San Barnaba 8  
20122 Milano - Italy

Gentile Sig.ra Cantoni,

Vorrei innanzi tutto ringraziarla per il suo interesse per la proposta legislativa della Commissione che modifica per la quarta volta la direttiva 2004/37 / CE sugli agenti cancerogeni e mutageni.

Dal 2017, l'Unione europea ha adottato tre direttive che modificano la direttiva sugli agenti cancerogeni e mutageni, affrontando 26 sostanze. La quarta proposta di aggiornamento della direttiva 2004/37 / CE è la prima iniziativa dell'impegno della Commissione a combattere il cancro nell'ambito del Piano Europeo per Battere il Cancro. Migliorerà la protezione di oltre 1 milione di lavoratori esposti ad acrilonitrile, composti di nichel e benzene.

Quando propone limiti di esposizione professionale nuovi o rivisti ai sensi della direttiva sugli agenti cancerogeni e mutageni, la Commissione segue un processo complessivo. Questa procedura include, tra l'altro, la consultazione del Comitato di Valutazione dei Rischi dell'Agenzia europea per le sostanze chimiche (RAC dell'ECHA), delle Parti Sociali e del Comitato Consultivo Tripartito per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro<sup>1</sup>. Inoltre, la Commissione effettua una valutazione dell'impatto per valutare gli impatti economici, sociali e ambientali delle diverse opzioni politiche. Questa procedura globale consente di proporre valori limite e altre disposizioni pertinenti, come annotazioni e periodi di transizione, stabiliti attraverso un'approfondita discussione scientifica, tecnica e socioeconomica.

---

<sup>1</sup> Il Comitato Consultivo per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro (ACSH) è un organo tripartito che assiste la Commissione nella preparazione, attuazione e valutazione delle attività nel campo della sicurezza e salute sul lavoro (SSL) e facilita la cooperazione tra amministrazioni nazionali, sindacati e organizzazioni dei datori di lavoro.

Vorrei ricordare che, ai sensi del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, l'Unione europea può adottare requisiti minimi nel settore della sicurezza e salute sul lavoro. Pertanto, gli Stati Membri possono mantenere o adottare valori limite più rigorosi nelle loro legislazioni nazionali.

I valori limite di esposizione professionale sono componenti importanti delle disposizioni generali per la protezione dei lavoratori stabilite dalla direttiva 2004/37 / CE. Tuttavia, il loro rispetto non pregiudica gli altri obblighi dei datori di lavoro ai sensi della direttiva sugli agenti cancerogeni e mutageni, in particolare la riduzione dell'uso di agenti cancerogeni e mutageni sul luogo di lavoro, la prevenzione o la riduzione dell'esposizione dei lavoratori ad agenti cancerogeni o mutageni e le misure che dovrebbero essere implementato in tal senso. Tali misure dovrebbero includere, per quanto tecnicamente possibile, la sostituzione dell'agente cancerogeno o mutageno con una sostanza, miscela o processo non pericoloso o meno pericoloso per la salute dei lavoratori, l'uso di un sistema chiuso e altre misure volte a ridurre il livello di esposizione dei lavoratori.

Vorrei anche sottolineare che la Direttiva sugli Agenti Cancerogeni e Mutageni non protegge i lavoratori solo dalle sostanze chimiche per le quali è stato fissato un valore limite occupazionale nel suo Allegato III. La direttiva 2004/37 / CE copre tutti gli agenti cancerogeni o mutageni (sostanza o miscela) che soddisfano i criteri per la classificazione come categoria 1A o 1B di cui all'Allegato I del Regolamento 1272/2008 di Classificazione, Etichettatura e Imballaggio (CLP).

La direttiva sugli agenti cancerogeni e mutageni si applica anche alle sostanze, miscele o processi di cui all'Allegato I, nonché a sostanze o miscele rilasciate da un processo di cui allo stesso Allegato.

Inoltre, anche altri atti legislativi in materia di sicurezza e salute sul lavoro garantiscono la protezione dei lavoratori dall'esposizione a sostanze chimiche pericolose. In particolare, la Direttiva sugli agenti chimici 98/24 / CE stabilisce i requisiti minimi per la protezione dei lavoratori dagli agenti chimici, comprese le sostanze tossiche per la riproduzione, cioè presenti sul luogo di lavoro o in seguito a qualsiasi attività lavorativa che coinvolga agenti chimici.

Nella sua lettera si fa riferimento alla possibile inclusione delle sostanze tossiche per la riproduzione e dei medicinali pericolosi nell'ambito di applicazione della direttiva sugli agenti cancerogeni e mutageni.

Come richiesto dal Parlamento europeo e dal Consiglio nel contesto delle precedenti revisioni della direttiva 2004/37 / CE, la Commissione ha affidato due studi a sostegno della sua valutazione sulla necessità di includere le sostanze tossiche per la riproduzione e i medicinali pericolosi nella direttiva 2004/37 / CE. Lo studio sulle sostanze tossiche per la riproduzione è già finalizzato ed è stato trasmesso al Gruppo di Lavoro Tripartito sui Prodotti Chimici<sup>2</sup>, in linea con la richiesta dei legislatori di consultare le imprese e i lavoratori. Lo studio sui medicinali pericolosi è ora in fase di finalizzazione e sarà anch'esso inviato al Gruppo di Lavoro sui Prodotti Chimici.

La Commissione attende ora i pareri del Gruppo di Lavoro sui Prodotti Chimici sulle sostanze tossiche per la riproduzione e sui medicinali pericolosi prima di procedere secondo la propria procedura interna di cui al terzo comma della presente lettera. Nel frattempo, i servizi della Commissione hanno avviato i lavori preparatori con l'obiettivo di stabilire un vincolo più rigoroso per il valore limite per il piombo e i suoi composti, la principale sostanza tossica per la riproduzione, ai sensi della Direttiva sugli Agenti Chimici.

---

<sup>2</sup> Il Gruppo di Lavoro sulle Sostanze Chimiche è un gruppo di lavoro del Comitato Consultivo per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro.

Cordiali saluti,

Charlotte GREVFORS ERNOULT Head of Unit

c.c.:

- Sysaite Vilija, Cabinet of Commissioner Schmit
- Olsson Stefan, Director DG EMPL.B
- Sala Carlo, CIIP
- Tozzi Giulio Andrea, CIIP