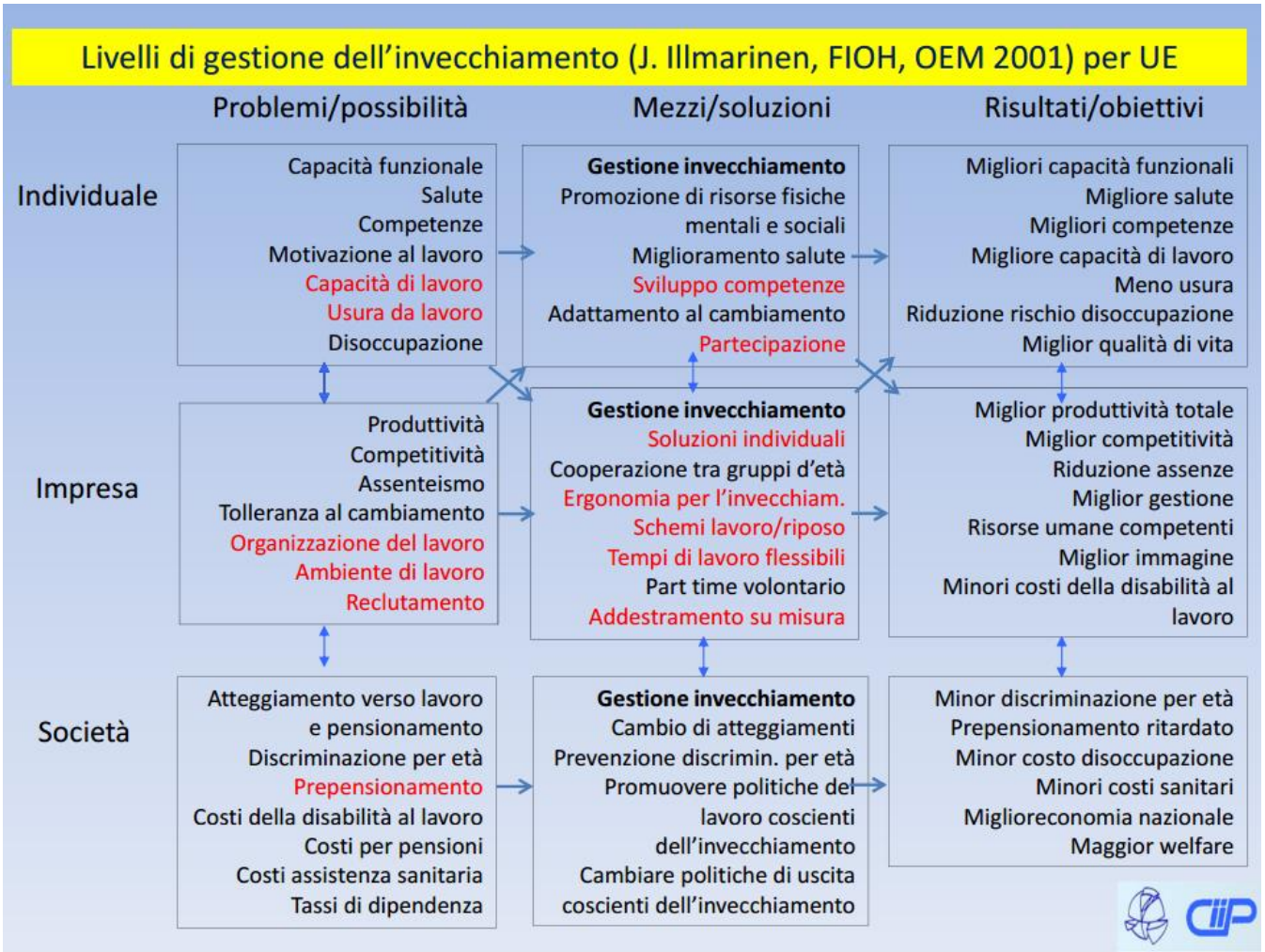
Tabella 4


Livelli di gestione dell'invecchiamento (J. Illmarinen, FIOH, OEM 2001) per UE
Problemi/possibilità
Mezzi/soluzioni
Risultati/obiettivi
Individuale
Capacità funzionale
Salute
Competenze
Motivazione al lavoro
Capacità di lavoro
Usura da lavoro
Disoccupazione
Gestione invecchiamento
Promozione di risorse fisiche mentali e sociali
Miglioramento salute
Sviluppo competenze
Adattamento al cambiamento
Partecipazione
Migliori capacità funzionali
Migliore salute
Migliori competenze
Migliore capacità di lavoro
Meno usura
Riduzione rischio disoccupazione
Miglior qualità di vita
Impresa
Produttività
Competitività
Assenteismo
Tolleranza al cambiamento
Organizzazione del lavoro
Ambiente di lavoro
Reclutamento
Gestione invecchiamento
Soluzioni individuali
Cooperazione tra gruppi d'età
Ergonomia per l'invecchiam.
Schemi lavoro/riposo
Tempi di lavoro flessibili
Part time volontario
Addestramento su misura
Miglior produttività totale
Miglior competitività
Riduzione assenze
Miglior gestione
Risorse umane competenti
Miglior immagine
Minori costi della disabilità al lavoro
Società
Atteggiamento verso lavoro e pensionamento
Discriminazione per età
Prepensionamento
Costi della disabilità al lavoro
Costi per pensioni
Costi assistenza sanitaria
Tassi di dipendenza
Gestione invecchiamento
Cambio di atteggiamenti
Prevenzione discrimin. per età
Promuovere politiche del lavoro coscienti dell'invecchiamento
Cambiare politiche di uscita coscienti dell'invecchiamento
Minor discriminazione per età
Prepensionamento ritardato
Minor costo disoccupazione
Minori costi sanitari
Miglioreconomia nazionale
Maggior welfare